

de Març 2016

Dia Internacional de les Dones



PROU desigualtats, bretxes i pobresa

La recuperació econòmica és un miratge que té un impacte diferent per a dones i per a homes. A Catalunya creix la inactivitat per a les dones respecte de l'any anterior, majoritàriament per atendre necessitats de cura, criança i dependència.

En canvi, la taxa d'ocupació no creix i quan ho fa és per un tipus d'ocupació precària amb contractes a temps parcial, temporals i amb jornades irregulars, amb especial impacte en la qualitat de vida i la salut de les dones.

Les dones tenim cada vegada menys temps per guanyar el mateix, tenim menors ingressos per salari, un poder adquisitiu inferior, ens promocionem menys a les empreses i ens costa molt assolir la paritat en àmbits masculinitzats i en llocs més ben valorats. La bretxa, tant en els salaris com en les prestacions per atur o pensions, és cada vegada més gran.

La taxa d'atur masculí minva lleugerament, però la taxa d'atur per a les dones augmenta. La majoria de les persones aturades de llarga durada són dones i també la majoria de les persones de 45 a 60 anys que, arran d'aquesta situació, decideixen cercar la seva primera feina.

La negociació col·lectiva és la via per poder aconseguir millors condicions laborals per a homes i per a dones, i CCOO està fent un pas endavant prioritant en les meses de negociació l'eradicació de la bretxa salarial i el combat envers la violència masclista, l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe.

La violència masclista té una dimensió alarmant en tots els àmbits, especialment la que genera assassinats. En l'àmbit laboral les dones tenen dificultats per fer visible l'assetjament sexual i per raó de sexe, i els pressupostos que es dediquen a les polítiques públiques d'igualtat cada vegada són menors i insuficients.

Amb la crisi europea de persones refugiades tornem a constatar l'impacte, entre d'altres, que tenen els desplaçaments en dones i nenes i que suposen el patiment de vexacions, agressions físiques, abusos sexuals i violacions, o risc de ser traficades amb fins d'explotació sexual.

MANIFESTACIÓ unitària del 8 de Març

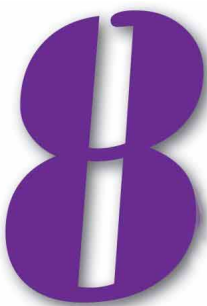
Hora de trobada de CCOO: 19 h (començarà a les 19.30h)

Lloc: plaça de la Universitat, de Barcelona

Des de CCOO, aquest 8 de Març exigim:

1. Que el Govern de la Generalitat desenvolupi la Llei d'igualtat efectiva de dones i homes, polítiques actives d'ocupació amb impacte de gènere, així com el ple desplegament de la Llei del dret de les dones a eradicar la violència masclista, i recursos humans i econòmics.
2. Polítiques actives d'ocupació amb perspectiva de gènere i incentivar les empreses petites i mitjanes per al desplegament de mesures i plans d'igualtat.
3. La creació d'un sistema integral a Catalunya, fent xarxa amb els recursos i serveis locals i comarcals, de protecció i seguiment a les dones que pateixen violència masclista per part de parelles o exparelles encara que no cursin denúncies.
4. Dotar de personal format i especialitzat en gènere la Inspecció de Treball, que ha de realitzar actuacions d'ofici per detectar i identificar no-aplicacions i discriminacions sobretot en professions feminitzades.
5. Exigim que el Govern de l'Estat dediqui els pressupostos necessaris en la lluita contra la violència masclista.
6. Pressupostos de l'Estat per garantir els serveis públics d'atenció social i dependència.
7. Obligació per al permís de paternitat que recull la Llei 3/2007 i dotació de partides pressupostàries.
8. Que es despleguin els jutjats especialitzats en violència contra les dones amb personal format i capacitat.
9. La urgent adopció d'un pla de seguretat per a les persones desplaçades, refugiades i demandants d'asil, seguint les recomanacions de l'ONU.





de Març 2016

Dia Internacional de les Dones



BASTA YA de desigualdades, brechas y pobreza

La recuperación económica es un espejismo que tiene un impacto diferente para mujeres y para hombres. En Catalunya crece la inactividad para las mujeres respecto del año anterior, mayoritariamente para atender necesidades de cuidado, crianza y dependencia.

En cambio, la tasa de ocupación no crece y cuando lo hace es por un tipo de ocupación precaria con contratos a tiempo parcial, temporales y con jornadas irregulares, con especial impacto en la calidad de vida y la salud de las mujeres.

Las mujeres tenemos cada vez menos tiempo para ganar lo mismo, tenemos menores ingresos por salario, un poder adquisitivo inferior, nos promocionamos menos en las empresas y nos cuesta mucho lograr la paridad en ámbitos masculinizados y en lugares mejor valorados. La brecha, tanto en los salarios como en las prestaciones por paro o pensiones, es cada vez más grande.

La tasa de paro masculino mengua ligeramente, pero la tasa de paro para las mujeres aumenta. La mayoría de las personas paradas de larga duración son mujeres y también la mayoría de las personas de 45 a 60 años que, a partir de esta situación, deciden buscar su primer trabajo.

La negociación colectiva es la vía para poder conseguir mejores condiciones laborales para hombres y para mujeres, y CCOO está dando un paso adelante priorizando en las mesas de negociación la erradicación de la brecha salarial y el combate hacia la violencia machista, el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.

La violencia machista tiene una dimensión alarmante en todos los ámbitos, especialmente la que genera asesinatos. En el ámbito laboral las mujeres tienen dificultades para hacer visible el acoso sexual y por razón de sexo, y los presupuestos que se dedican a las políticas públicas de igualdad cada vez son menores e insuficientes.

Con la crisis europea de personas refugiadas volvemos a constatar el impacto, entre otros, que tienen los desplazamientos en mujeres y niñas y que suponen el sufrimiento de vejaciones, agresiones físicas, abusos sexuales y violaciones, o riesgo de ser traficadas con fines de explotación sexual.

MANIFESTACIÓ unitària del 8 de Març

Hora de trobada de CCOO: 19 h (començarà a les 19.30h)

Lloc: plaça de la Universitat, de Barcelona

Desde CCOO, este 8 de Marzo exigimos:

- 1.** Que el Gobierno de la Generalitat desarrolle la Ley de igualdad efectiva de mujeres y hombres, políticas activas de ocupación con impacto de género, así como el pleno despliegue de la Ley del derecho de las mujeres a erradicar la violencia machista, y recursos humanos y económicos.
- 2.** Políticas activas de ocupación con perspectiva de género e incentivar las empresas pequeñas y medias para el despliegue de medidas y planes de igualdad.
- 3.** La creación de un sistema integral en Catalunya, haciendo red con los recursos y servicios locales y comarcales, de protección y seguimiento a las mujeres que sufren violencia machista por parte de parejas o ex parejas aunque no cursen denuncias.
- 4.** Dotar de personal formato y especializado en género la Inspección de Trabajo, que tiene que realizar actuaciones de oficio para detectar e identificar no-aplicaciones y discriminaciones sobre todo en profesiones feminizadas.
- 5.** Exigimos que el Gobierno del Estado dedique los presupuestos necesarios en la lucha contra la violencia machista.
- 6.** Presupuestos del Estado para garantizar los servicios públicos de atención social y dependencia.
- 7.** Obligación para el permiso de paternidad que recoge la Ley 3/2007 y dotación de partidas presupuestarias.
- 8.** Que se desplieguen los juzgados especializados en violencia contra las mujeres con personal formato y capacidad.
- 9.** La urgente adopción de un plan de seguridad para las personas desplazadas, refugiadas y demandantes de asilo, siguiendo las recomendaciones de la ONU.

