

Conceptes habituals que formen l'estructura salarial de la nòmina en el Grup Banc Sabadell

Conceptes de conveni

A.01 Salari base	Retribució fixada per la unitat de temps que implica la jornada laboral del conveni.
B.01 Antiguitat	Complement que es cobra en funció de l'antiguitat en l'empresa i computa per triennis complets.
B.02 Antiguitat grup tècnic	El grup tècnic, a més del concepte anterior, merita aquest complement per cada tres anys de serveis com a tècnic.
B.03 Assignació transitòria	Els administratius amb nivell XI i antiguitat inferior a tres anys cobren aquest concepte.
C.16 Plus de polivalència funcional	Plus per a tot el grup administratiu que es cobra en 12 vegades.
C.20 Plus de serveis generals	Plus per al grup de serveis generals que es cobra en 12 vegades.
C.21 Plus transitori art. 19 Conveni	Plus per als apoderats amb nivell VIII o VII que siguin responsables del funcionament administratiu o operatiu. Es cobra en 12 vegades.
D.01 Plus de residència	Plus que implica un percentatge sobre els conceptes A.01, B.01, B.02 i/o B.03 per als que treballen a les illes Balears (30%) o en les Canàries, Ceuta o Melilla (50%) des d'abans de l'1 de febrer de 1996.
E.03 Plus de qualitat de treball	Plus que cobren tots els empleats en 12 vegades.
J.02 Borsa de vacances	Segons el pacte d'homologació (19-3-2001) la quantitat cobrada en aquest plus substitueix les quantitats marcades en l'art. 26 de Conveni. Es cobra en 12 vegades.

Conceptes del Grup Banc Sabadell

(tots es cobren en 12 vegades, excepte C.12, C.14 i J.08)

B.05 Complement salarial	Aquest concepte reflecteix increments salarials voluntaris pels administratius. És absorbible i compensable.
B.06 Complement d'exclusivitat	Compensació que es percep per no concórrer amb altres treballs (Art. 21 ET). No és absorbible ni compensable.
B.50 Millora voluntària	Complement creat el juliol de 2001 per transformar la paga d'octubre en un plus personal i també incorporar les quantitats que reben els tècnics sota el concepte B05. Aquest concepte es fa servir en els increments salarials voluntaris per al personal tècnic del grup. És absorbible i compensable.
B.51 Compl. Pers. Adecuac. Volunt. Nivell	Complement creat al 2006, es fa servir en els increments salarials voluntaris per al personal administratiu del grup.
C.11 Plus d'especialitat	Plus que es cobra per desenvolupar una especialitat (per exemple: informàtica).
C.12 Gratificació complementària	Sota aquest concepte es cobra el salari variable al Juliol (valoració 1r. semestre) i al Febrer de l'any següent (valoració any complet).
C.14 Gratificació jornades especials	Compensació pactada per CCOO el 10-5-2001 sobre la prestació de serveis els dies festius locals, autonòmics o nacionals. El seu cobrament és esporàdic atesa la seva naturalesa.
H.09 Plus desplaçament	Plus que l'empresa pacta amb el personal desplaçat a un centre de treball a més de 25 km des de la seva ubicació anterior.
J.08 Regal de Nadal	En el pacte d'homologació (19-3-2001) es va acordar el cobrament d'aquesta quantitat a la nòmina de desembre. Es revalora amb el conveni, no és absorbible ni compensable.
Plus desplaçament a l'edifici Landscape	Plus equivalent a un bo de tren que cobren les persones que no són directors en aquest edifici i quan el trasllat impliqui un perjudici econòmic. Es cobra durant 5 anys com a màxim.

Pagues extraordinàries que es perceben
en el Grup Banc Sabadell

Paga extra	Meritació	Liquidació: últim dia laborable del mes	Coeficient	Conceptes salarials que hi entren
Participació en beneficis any anterior	1-1 a 31-12 any anterior	Març, valor 16	175%	A.01 B.01 B.02 B.03 D.01
Festes suprimides ⁽¹⁾	1-1 a 31-12	Abril, valor 16	34,59%	
D'estiu	1-1 a 30-6	Juny, valor 1	100%	
Millora a la productivitat	1-1 a 31-12	Agost, valor 16	25%	
Estímul a la producció	1-1 a 31-12	Setembre, valor 1	50%	
Participació en beneficis	1-1 a 31-12	Desembre, valor 1	100%	
De Nadal	1-7 a 31-12	Desembre, valor 1	100%	
(1) El Banc ha exclòs d'aquesta paga a tot el personal ingressat a partir de l'1 d'abril de 1996. Els que provenen de l'Atlàntic la van deixar de cobrar l'1 d'abril de 1981.				

Casuística de les pagues en altes i baixes al banc

Hi ha dues casuístiques quan es cobren les pagues extres, quan un és alta a l'empresa o n'és baixa, perquè la liquidació es fa segons els dies treballats. Tot seguit us mostrem un exemple per a cada cas.

Alta a l'empresa:

Mentre que la persona que és alta a l'empresa no porti un any treballant, no percebrà les pagues extres completes, sinó que cobrarà la part proporcional treballada. Exemple: persona donada d'alta el dia 1 de juny i que la suma dels conceptes salarials que formen la seva paga extra, sou base i antiguitat, és de 900 euros.

Paga	Import de la paga	Merita			Part meritada	Es percep: Part meritada x import paga	
		Des de	Fins a	Dies		Import	Nòmina
D'estiu	900 €	1-1	30-06	30 d.	30/181 = 16,57 %	149,13 €	Juny
Millora a la productivitat	225 €	1-1	31-12	214 d.	214/365 = 58,63 %	131,92 €	Agost
Estímul a la producció	450 €	1-1	31-12	214 d.	214/365 = 58,63 %	263,84 €	Setembre
Beneficis (desembre)	900 €	1-1	31-12	214 d.	214/365 = 58,63 %	527,67 €	Desembre
De Nadal	900 €	1-7	31-12	184 d.	184/184 = 100,00 %	900,00 €	Desembre
Beneficis (març any següent)	1.575 €	1-1	31-12	214 d.	214/365 = 58,63 %	923,42 €	Març (any següent)

Baixa a l'empresa:

Quan una persona és baixa a l'empresa rebrà un detall de les quantitats que li corresponen per cada paga, en funció del temps meritat fins al dia de la baixa. Aquest detall, l'anomenem quitança o liquidació, en el qual es signa com a senyal de conformitat. Per exemple: es percep la mateixa quantitat que en l'exemple anterior, 900 euros, i és baixa a l'empresa el dia 31 de maig.

Paga	Import de la paga	Merita			Part meritada	Quantitat detallada en la quitança:
		Des de	Fins a	Dies		
D'estiu	900 €	1-1	31-5	151 d.	151/181 = 83,43 %	750,87 €
Millora a la productivitat	225 €	1-1	31-5	151 d.	151/365 = 41,37 %	93,08 €
Estímul a la producció	450 €	1-1	31-5	151 d.	151/365 = 41,37 %	186,17 €
Beneficis (desembre)	900 €	1-1	31-5	151 d.	151/365 = 41,37 %	372,33 €
De Nadal	900 €	1-7	31-12	0	Com és baixa abans de l'1-7 no merita cap dia	
Beneficis (març any següent)	1.575 €	1-1	31-5	151 d.	151/365 = 41,37 %	651,58 €
Festes Suprimides (si es cobra)	311,31 €	1-1	31-5	151 d.	151/365 = 41,37 %	⁽¹⁾ – 182,52 €

A més a més, les persones que van ser alta abans de l'1 de gener de 2005, en el moment de ser baixa empresa percebran en la liquidació 1,02 paques, si tenen "Festes Suprimides", en cas contrari un 0,76: pel canvi de meritatge esdevinut el 2006.

(1) Quantitat negativa perquè l'abril va cobrar la paga sencera (311,31 euros en l'exemple) com si hagués treballat tot l'any i només ho ha estat els primers cinc mesos.