

Conceptes habituals que formen l'estructura salarial de la nòmina en el Grup Banc Sabadell

Conceptes de conveni

| | |
|--------------------------------------|--|
| A.01 Salari base | Retribució fixada per la unitat de temps que implica la jornada laboral del conveni. |
| B.01 Antiguitat | Complement que es cobra en funció de l'antiguitat en l'empresa i computa per triennis complets. |
| B.02 Antiguitat grup tècnic | El grup tècnic, a més del concepte anterior, merita aquest complement per cada tres anys de serveis com a tècnic. |
| B.03 Assignació transitòria | Els administratius amb nivell XI i antiguitat inferior a tres anys cobren aquest concepte. |
| C.16 Plus de polivalència funcional | Plus per a tot el grup administratiu que es cobra en 12 vegades. |
| C.20 Plus de serveis generals | Plus per al grup de serveis generals que es cobra en 12 vegades. |
| C.21 Plus transitori art. 19 Conveni | Plus per als apoderats amb nivell VIII o VII que siguin responsables del funcionament administratiu o operatiu. Es cobra en 12 vegades. |
| D.01 Plus de residència | Plus que implica un percentatge sobre els conceptes A.01, B.01, B.02 i/o B.03 per als que treballen a les illes Balears (30%) o en les Canàries, Ceuta o Melilla (50%) des d'abans de l'1 de febrer de 1996. |
| E.03 Plus de qualitat de treball | Plus que cobren tots els empleats en 12 vegades. |
| J.02 Borsa de vacances | Segons el pacte d'homologació (19-3-2001) la quantitat cobrada en aquest plus substitueix les quantitats marcades en l'art. 26 de Conveni. Es cobra en 12 vegades. |

Conceptes del Grup Banc Sabadell

(tots es cobren en 12 vegades, excepte C.12, C.14 i J.08)

| | |
|---|--|
| B.05 Complement salarial | Aquest concepte reflecteix increments salarials voluntaris per als administratius. És absorbible i compensable. |
| B.06 Complement d'exclusivitat | Compensació que es percep per no concórrer amb altres treballs (Art. 21 ET). No és absorbible ni compensable. |
| B.50 Millora voluntària | Complement creat el juliol de 2001 per transformar la paga d'octubre en un plus personal i també incorporar les quantitats que reben els tècnics sota el concepte B05. Aquest concepte es fa servir en els increments salarials voluntaris per al personal tècnic del grup. És absorbible i compensable. |
| B.51 Compl. Pers. Adecuac. Volunt. Nivell | Complement creat al 2006, es fa servir en els increments salarials voluntaris per al personal administratiu del grup. |
| C.11 Plus d'especialitat | Plus que es cobra per desenvolupar una especialitat (per exemple: informàtica). |
| C.12 Gratificació complementària | Sota aquest concepte es cobra el salari variable al juliol (valoració 1r. semestre) i al febrer de l'any següent (valoració any complet). |
| C.14 Gratificació jornades especials | Compensació pactada per CCOO el 10-5-2001 sobre la prestació de serveis els dies festius locals, autonòmics o nacionals. El seu cobrament és esporàdic atesa la seva naturalesa. |
| H.09 Plus desplaçament | Plus que l'empresa pacta bàsicament amb el personal desplaçat a un centre de treball a més de 25 km des de la seva ubicació anterior. |
| J.08 Regal de Nadal | En el pacte d'homologació (19-3-2001) es va acordar el cobrament d'aquesta quantitat a la nòmina de desembre. Es revalora amb el conveni, no és absorbible ni compensable. |
| Plus desplaçament a l'edifici Landscape | Plus equivalent a un bo de tren que cobren les persones que no són directors en aquest edifici i quan el trasllat impliqui un perjudici econòmic. Es cobra durant 5 anys com a màxim. |

Pagues extraordinàries que es perceben en el Grup Banc Sabadell

| Paga extra | Meritació | Liquidació: últim dia laborable del mes | Coeficient | Conceptes salarials que hi entren |
|--|--------------------------|---|------------|--------------------------------------|
| Participació en beneficis any anterior | 1-1 a 31-12 any anterior | Març, valor 16 | 175% | A.01 B.01 B.02 B.03 D.01 |
| Festes suprimides ⁽¹⁾ | 1-1 a 31-12 | Abril, valor 16 | 34,59% | |
| D'estiu | 1-1 a 30-6 | Juny, valor 1 | 100% | |
| Millora a la productivitat | 1-1 a 31-12 | Agost, valor 16 | 25% | |
| Estímul a la producció | 1-1 a 31-12 | Setembre, valor 1 | 50% | |
| Participació en beneficis | 1-1 a 31-12 | Desembre, valor 1 | 100% | |
| De Nadal | 1-7 a 31-12 | Desembre, valor 1 | 100% | |

(1) El Banc ha exclòs d'aquesta paga a tot el personal ingressat a partir de l'1 d'abril de 1996. Els que provenen de l'Atlantico la van deixar de cobrar l'1 d'abril de 1981.

Casuística de les pagues en altes i baixes al banc

Hi ha dues casuístiques quan es cobren les pagues extres, quan un és alta a l'empresa o n'és baixa, perquè la liquidació es fa segons els dies treballats. Tot seguit us mostrem un exemple per a cada cas.

Alta a l'empresa:

Mentre que la persona que és alta a l'empresa no porti un any treballant, no percebrà les pagues extres completes, sinó que cobrarà la part proporcional treballada. Exemple: persona donada d'alta el dia 1 de juny i que la suma dels conceptes salarials que formen la seva paga extra, sou base i antiguitat, és de 900 euros.

| Paga | Import de la paga | Merita | | | Part meritada | Es percep: Part meritada x import paga | |
|------------------------------|-------------------|--------|--------|--------|---------------------------|---|--------------------|
| | | Des de | Fins a | Dies | | Import | Nòmina |
| D'estiu | 900 € | 1-1 | 30-06 | 30 d. | 30/181 = 16,57 % | 149,13 € | Juny |
| Millora a la productivitat | 225 € | 1-1 | 31-12 | 214 d. | 214/365 = 58,63 % | 131,92 € | Agost |
| Estímul a la producció | 450 € | 1-1 | 31-12 | 214 d. | 214/365 = 58,63 % | 263,84 € | Setembre |
| Beneficis (desembre) | 900 € | 1-1 | 31-12 | 214 d. | 214/365 = 58,63 % | 527,67 € | Desembre |
| De Nadal | 900 € | 1-7 | 31-12 | 184 d. | 184/184 = 100,00 % | 900,00 € | Desembre |
| Beneficis (març any següent) | 1.575 € | 1-1 | 31-12 | 214 d. | 214/365 = 58,63 % | 923,42 € | Març (any següent) |

Baixa a l'empresa:

Quan una persona és baixa a l'empresa rebrà un detall de les quantitats que li corresponen per cada paga, en funció del temps meritat fins al dia de la baixa. Aquest detall, l'anomenem quitança o liquidació, en el qual es signa com a senyal de conformitat. Per exemple: es percep la mateixa quantitat que en l'exemple anterior, 900 euros, i és baixa a l'empresa el dia 31 de maig.

| Paga | Import de la paga | Merita | | | Part meritada | Quantitat detallada en la quitança: |
|---------------------------------|-------------------|--------|--------|--------|---|-------------------------------------|
| | | Des de | Fins a | Dies | | |
| D'estiu | 900 € | 1-1 | 31-5 | 151 d. | 151/181 = 83,43 % | 750,87 € |
| Millora a la productivitat | 225 € | 1-1 | 31-5 | 151 d. | 151/365 = 41,37 % | 93,08 € |
| Estímul a la producció | 450 € | 1-1 | 31-5 | 151 d. | 151/365 = 41,37 % | 186,17 € |
| Beneficis (desembre) | 900 € | 1-1 | 31-5 | 151 d. | 151/365 = 41,37 % | 372,33 € |
| De Nadal | 900 € | 1-7 | 31-12 | 0 | Com és baixa abans de l'1-7 no merita cap dia | |
| Beneficis (març any següent) | 1.575 € | 1-1 | 31-5 | 151 d. | 151/365 = 41,37 % | 651,58 € |
| Festes Suprimides (si es cobra) | 311,31 € | 1-1 | 31-5 | 151 d. | 151/365 = 41,37 % | ⁽¹⁾ - 182,52 € |

A més a més, les persones que van ser alta abans de l'1 de gener de 2005, en el moment de ser baixa empresa percebran en la liquidació 1,02 pagues, si tenen "Festes Suprimides", en cas contrari un 0,76; pel canvi de meritatge esdevingut el 2006.

(1) Quantitat negativa perquè l'abril va cobrar la paga sencera (311,31 euros en l'exemple) com si hagués treballat tot l'any i només ho ha estat els primers cinc mesos.