

Conceptes habituals que formen l'estructura salarial de la nòmina en el Grup Banc Sabadell

Conceptes de conveni

A.01 Salari base	Retribució fixada per a la unitat de temps que implica la jornada laboral del conveni.
B.01 Antiguitat	Complement que es cobra en funció de l'antiguitat a l'empresa i computa per triennis complets.
B.02 Antiguitat grup tècnic	El grup tècnic, a més del concepte anterior, merita aquest complement per cada tres anys de serveis com a tècnic.
B.03 Assignació transitòria	Els administratius amb nivell XI i antiguitat inferior a tres anys cobren aquest concepte.
B.04 Antiguitat Banco CAM	Antiguitat acumulada pel personal procedent de CAM que es cobra en 12 vegades
B.07 Antiguitat BMN	Antiguitat acumulada pel personal procedent de BMN que es cobra en 12 vegades
B.65 Complement Banco CAM	Complement que es cobra en 12 vegades el personal procedent de Banco CAM
B.67 Complement BMN	Complement que es cobra en 12 vegades el personal procedent de BMN
C.04 Art.10.VI Conveni	El personal ascendit al nivell VIII de tècnic no podrà percebre un salari inferior al que hauria de percebre a partir de la data en què li correspondria hipotèticament l'assimilació al nivell VIII. Mentre sigui inferior, haurà de percebre mensualment aquest plus per la diferència.
C.16 Plus de polivalència funcional	Plus per a tot el grup administratiu que es cobra en 12 vegades.
C.20 Plus de serveis generals	Plus per al grup de serveis generals que es cobra en 12 vegades.
C.21 Plus transitori art. 19 Conveni	Plus per als apoderats amb nivell VIII o VII que siguin responsables del funcionament administratiu o operatiu. Es cobra en 12 vegades.
D.01 Plus de residència	Plus que implica un percentatge sobre els conceptes A.01, B.01, B.02 i/o B.03 per als que treballen a les illes Balears (30%) o en les Canàries, Ceuta o Melilla (50%) des d'abans de l'1 de febrer de 1996.
E.03 Plus de qualitat de treball	Plus que cobren tots els empleats en 12 vegades.
J.02 Bossa de vacances	Segons el pacte d'homologació (19-3-2001) la quantitat cobrada en aquest plus substitueix les quantitats marcades a l'art. 26 de Conveni. Es cobra en 12 vegades.

Conceptes del Grup Banc Sabadell

(tots es cobren en 12 vegades, excepte C.02, C.12, C.14 i J.08)

B.50 Millora voluntària	Aquest concepte es fa servir per als increments salarials voluntaris. És absorbible i compensable.
B.51 Compl. Pers. Adequac. Volunt. Nivell	Complement creat al 2006, es fa servir en els increments salarials voluntaris per al personal administratiu del grup. És absorbible i compensable.
C.02 Incentius de Xarxa	Plus que es cobra trimestralment (pla d'incentius CREA's)
C.11 Plus d'especialitat	Plus que es cobra per desenvolupar una especialitat (per exemple: informàtica).
C.12 Gratificació complementària	Sota aquest concepte es cobra el salari variable al juliol (valoració 1r semestre) i al febrer de l'any següent (valoració any complet).
C.14 Gratificació jornades especials	Compensació pactada per CCOO el 10-5-2001 sobre la prestació de serveis els dies festius locals, autonòmics o nacionals. El seu cobrament és esporàdic atesa la seva naturalesa.
H.09 Plus desplaçament	Plus que l'empresa pacta amb el personal desplaçat a un centre de treball a més de 25 km des de la seva ubicació anterior.
J.08 Regal de Nadal	En el pacte d'homologació (19-3-2001) es va acordar el cobrament d'aquesta quantitat a la nòmina de desembre. Es revalora amb el conveni, no és absorbible ni compensable.

Pagues extraordinàries

Paga extra	Meritació	Liquidació: últim dia laborable del mes	Coeficient	Conceptes salarials que hi entren
D'estiu	1-1 a 30-6	Juny, valor 1	100%	
De Nadal	1-7 a 31-12	Desembre, valor 1	100%	
Pagues prorratejades mensualment				A.01
Festes suprimides ⁽¹⁾	1-1 a 31-12	Es cobrava l'abril	34,59%	B.01
Millora a la productivitat		Es cobrava l'agost	25%	B.02
Estímul a la producció		Es cobrava el setembre	50%	B.03
Participació en beneficis-desembre		Es cobrava el desembre	100%	D.01
Complement participació en beneficis-març		Es cobrava el març de l'any següent	175%	

(1) El Banc ha exclòs d'aquesta paga a tot el personal ingressat a partir de l'1 d'abril de 1996. Els que provenen de l'Atlàntico la van deixar de cobrar l'1 d'abril de 1981.

Les dues pagues extres en altes i baixes del banc

Hi ha dues casuístiques quan es cobren les pagues extres (estiu i Nadal), quan un és alta o baixa a l'empresa, perquè la liquidació es fa segons els dies treballats. Tot seguit us mostrem un exemple per a cada cas.

Alta a l'empresa:

Fins que la persona que és alta a l'empresa no porti un any treballant, no percebrà les pagues extres completes, sinó que cobrarà la part proporcional treballada. Exemple: persona donada d'alta el dia 1 de juny i que la suma dels conceptes salarials que formen la seva paga extra, sou base i antiguitat, és de 900 euros.

Paga	Import de la paga	Merita			Part meritada	Es percep: Part meritada x import paga	
		Des de	Fins a	Dies		Import	Nòmina
D'estiu	900 €	1-1	30-06	30 d.	30/181 = 16,57 %	149,13 €	Juny
De Nadal	900 €	1-7	31-12	184 d.	184/184 = 100,00 %	900,00 €	Desembre

Baixa a l'empresa:

Quan una persona és baixa a l'empresa rebrà una quitança amb el detall de les quantitats que li corresponen per les pagues d'estiu o Nadal, en funció del temps meritat fins al dia de la baixa. La quitança es signa com a senyal de conformitat. Per exemple: es percep la mateixa quantitat que en l'exemple anterior, 900 euros, i és baixa a l'empresa el dia 31 de maig.

Paga	Import de la paga	Merita			Part meritada	Quantitat detallada en la quitança:
		Des de	Fins a	Dies		
D'estiu	900 €	1-1	31-5	151 d.	151/181 = 83,43 %	750,87 €

Prorrateig de les pagues extres

Pel pacte de l'1 d'octubre de 2010 les pagues extres es cobren prorratejades mensualment, llevat de les pagues d'estiu i Nadal. Si volem comprovar aquest concepte de la nòmina, podem agafar l'exemple dels 900 euros (sou base més antiguitats) i fer els càlculs següents:

Sumem els coeficients de les diferents pagues (384,6% si es cobren festes suprimides, 350% en cas contrari), ho multipliquem per l'import d'una paga (900 euros) i ho dividim per 12 mesos, obtenint un import de 288,45 per al primer cas i de 262,50 per al segon.