

INTERVENCIÓN CCOO 14/9/2021

4ª Reunión periodo informal

Hoy acaba el periodo informal y ha quedado más que demostrado que los únicos que hemos tenido algún interés en llegar a algún tipo de acuerdo que evite la aplicación del ERE ha sido esta parte de la mesa, la RLPT.

Hemos podido demostrar los flojos argumentos que nos habéis puesto encima de la mesa anticipándonos a lo que va a ser un informe técnico/económico que va a ser un copia/pega a todos los que hemos visto de la competencia, que de eso CCOO ya tenemos experiencia.

Hemos tenido que oír en esta mesa que somos muy poco originales en cuanto a las medidas alternativas que os hemos presentado. Para originales vosotros, que lo único que os ha interesado por vuestra parte es que escucháramos las grandes medidas que puede ofrecer una empresa de recolocación a vuestrxs compañerxs que vais a despedir. Porque sí, los vais a echar a la calle!!!!.

Es muy cínico decir que ojalá se vaya todo el mundo de forma voluntaria y lo primero que hacéis es buscar una empresa de recolocación (que conociendo al Banco será de las más baratas), que ya anunciabais a bombo y platillo incluso antes de empezar el periodo informal. El que se va voluntariamente es porque o se va prejubilado o porque pide la baja para hacer otros proyectos que ya tiene en mente y no necesita recolocarse en ningún sitio.

No nos queremos reiterar en nuestros argumentos que ya desmontaremos en nuestro informe pertinente cuando nos paséis el informe técnico definitivo. Porque no os quede ninguna duda que, tal y como hemos hecho en los diferentes informes de los diferentes ERES del sector, os lo vamos a desmontar. Y dejaremos en evidencia pública la nefasta gestión de esta dirección que ha sido incapaz de elaborar planes estratégicos, ni políticas financieras atractivas para los inversores. Gestiones penosas (recordemos TSB y todo lo que nos ha lastrado) que nos han hecho perder cientos de millones de €, que se dice fácil y que ahora serían imprescindibles, y de la que no hemos visto responsabilizarse a nadie.

Bueno, sí. Ahora con una falta de respeto brutal hacia la plantilla queréis hacernos creer que si alguien tiene la culpa de que el Banco esté así, esta sea de su plantilla. Una plantilla que lleva año tras año trabajando con unos estándares de profesionalidad que no hemos visto reflejada en esta dirección. Lo que tendría que hacer esta dirección es asumir sus responsabilidades y pedir perdón a sus trabajadorxs por haber dejado el Banco como lo han dejado.

La plantilla ya está haciendo un esfuerzo asumiendo toda esa carga y el volumen de Trabajo que han dejado esos 1800 compañerxs que se fueron hace apenas unos meses y que ustedes pretenden obviar y olvidar y la carga y volumen de trabajo que generan los cientos de oficinas que ustedes han decidido cerrar y que no hace que los clientes dejen de ir a las oficinas sino que acudan masivamente a las que aún quedan abiertas. Clientela que, por otro lado, también se va a ver afectada por ese cierre masivo de oficinas. Eso se llama irresponsabilidad social.

Ahora toca una buena gestión, un buen plan estratégico, como dicen ustedes, no basado en obviedades ni en planteamientos de macroeconomía barata. Toca hacerlo para rentabilizar esas salidas (y no sólo basado en el ahorro de costes si no también en los ingresos) y por qué no decirlo, para rentabilizar esos salarios millonarios que con su pésima gestión no se están ganando.

Y si este equipo directivo, con su CEO nuevo como fichaje estrella que no para de alabar continuamente a esta plantilla y que ahora quiere poner de patitas a la calle, con sus sueldos y bonus multimillonarios, son incapaces de hacerlo con medidas imaginativas que no causen traumas a la plantilla, a sus familias, a la clientela y a la Sociedad, que se vayan y que vengan otros u otras (que también el género brilla por su ausencia) que hacerlo un poco mejor no va a ser para nada difícil.

La justificación de hacer el ERE porque lo ha hecho la competencia demuestra una incapacidad innovadora de este equipo de dirección enorme. Este Banco es competitivo. Lo ha sido y lo seguirá siendo. Su plantilla se ha dejado la piel siempre. Cuando se han necesitado hacer sobreesfuerzos no ha hecho falta que se lo pidieran. Tenemos el mejor activo. Inviertan en él.

Me sorprende que el presidente del Banco, Sr. Oliu, que lo ha visto crecer y ha visto como se ha ido construyendo esta particular Torre de Babel del sector Financiero español, cargada de grandes profesionales, con grandes ilusiones, proyectos, etc...permita un atropello como este. Recuperando una vieja campaña que hizo el entrenador Josep Guardiola para BS decía: *"Cada uno tiene que luchar por ser el mejor, pero sin los demás, es imposible"*. Pues señor Oliu, los demás somos nosotras y nosotros, cada uno que forma este Banco sin excepción y que ha permitido que ustedes también puedan haber llegado donde han llegado.

En estas sesiones hemos tenido que escuchar que el ERE es una figura que contempla la legislación para la reordenación de las empresas. Pero les recuerdo también que para que esto sea posible lo tiene que aprobar la autoridad laboral competente. Así que si queréis evitar lo que podría ser el ridículo más espantoso en el panorama laboral de este país, la RLTP, la plantilla, os exige que negociéis en este periodo formal pensando que los que podrían irse a la calle sois vosotros mismos y que las familias que se pueden quedar sin ingresos fueran las vuestras.

Que con esfuerzo, y no sólo por parte de la plantilla, podemos llegar a un acuerdo en el que todas las salidas sean voluntarias y no traumáticas.

Aquí no sobra nadie.