

INTERVENCIÓN JUNTA GENERAL ACCIONISTAS CCOO-UGT-DEFINE

La intervención conjunta en esta Junta General de Accionistas de Banco Sabadell ha ido a cargo de **Armando Payá de CCOO, Laura García de UGT y Margarita Bermejo de Define.**

Un año más, estamos aquí, pero esta vez representando a los trabajadores de Banco Sabadell a través de tres intervenciones que CCOO, UGT y Define, hemos consensuado, en representación de más del 60% de la plantilla del Banco.

Y si hemos llegado hasta aquí, de forma unitaria, no es para celebrar nada; es más bien una señal de alerta, un reflejo de la situación crítica a la que se enfrenta nuestra plantilla día a día.

Señoras y señores, su postura sigue inamovible. Le siguen dando la espalda a la realidad, la ignoran como si fuera a desaparecer. Recientemente tuvieron la oportunidad de firmar las bases de un Convenio que habría marcado un cambio significativo en la imagen de esta empresa, pero optaron por menospreciar la mesa de negociación y con ella a las plantillas que trabajamos en Banca con propuestas que no podemos aceptar, no son más que migajas.

Es cierto que el Banco ha reportado excelentes resultados, de récord, y nos alegramos por ello. Los hemos conseguido nosotros. Sin embargo, estos beneficios de récord, se reparten ignorando a la clientela y a un actor crucial: las trabajadoras y trabajadores del Banco, que han tenido que lograrlo pese a las plantillas cada vez más reducidas, a los cierres de oficinas y a los avances tecnológicos que no llegan nunca.

Y mientras tanto, las plantillas ostentamos el récord de salarios congelados y condiciones laborales pésimas. El récord en resiliencia.

Somos la fuerza humana que, día a día, con esfuerzo y dedicación, ha contribuido al éxito de esta Entidad. Pero ¿qué recibimos a cambio? Incrementos salariales raquíticos, un sistema de retribución variable opaco y presiones laborales inaceptables, con Directivos tóxicos y mediocres que utilizan prácticas laborales más propias de la Edad Media, en una empresa que dedica todo su esfuerzo en llenar sus arcas sin importar quien queda por el camino, sea quien sea, trabajadoras, clientela vulnerable... todo vale en pro del beneficio.

¿Saben sus accionistas cómo están consiguiendo sus beneficios? ¿Les han explicado cuál es el coste profesional y humano de esos 6 céntimos por acción?

Exigimos un cambio. Esto ya es insostenible. Y haremos lo que esté en nuestras manos para forzarlo. El día 22 con una huelga tristemente histórica en Banca que quieren ignorar. Hoy manifestándonos ante este auditorio, interviniendo en esta Junta, y mañana llegando hasta donde haga falta para defender los intereses de la plantilla.

Llevamos 4 años interviniendo y avisando en esta Junta. La plantilla se lo está haciendo saber ya por todos los cauces. Y estamos cansados. Esta Dirección tiene la oportunidad de revertir esta situación y demostrar un verdadero compromiso con sus empleadas y empleados. Es hora de dejar de lado la arrogancia y empezar a escuchar a quienes realmente hacen que este Banco funcione. De ser la empresa que dicen que quieren ser.

Puede que todavía no lo hayan entendido, pero ya no hay marcha atrás. Nosotros estamos preparados para este nuevo reto ¿lo están ustedes?

Y queremos hablar de la responsabilidad, de su responsabilidad como dirección.

Ésta Dirección tiene la oportunidad y los medios para revertir una situación que está poniendo a la plantilla contra las cuerdas mientras ustedes miran hacia otro lado.

Hay que recordarles, que tienen una plantilla que, obviamente no se merecen. Siempre que nos han pedido responsabilidad la han tenido. Cuando nos pidieron que nos abrocháramos los cinturones en entornos económicos complicados, con beneficios exiguos. Cuando fuimos un sector esencial en pandemia. Y tuvimos que trabajar pese al miedo en la oficina y montar ICOs durante el fin de semana para salvar a las empresas de este país. Cuando en tiempo récord nos adaptamos al teletrabajo para dar servicio a toda la población.

Ahí, la plantilla y la representación sindical fuimos más que responsables. Ahora les toca a ustedes compensar ese esfuerzo. Y ahora, es ahora.

¿Realmente queremos ser un buen lugar para trabajar? Las encuestas manipuladas y los premios que conceden organismos a los que hay que pagar para poder optar a ellos, no pueden ocultar la realidad: una plantilla diagnosticada en infinidad de casos por estrés, con problemas de salud mental y bajas médicas por ansiedad preocupantes. ¿Es esta la imagen que quieren proyectar a la sociedad?

Muchos compañeros y compañeras llevamos años con los salarios congelados, por culpa de unas cláusulas de absorción y compensación que hacen que sea ficticia cualquier subida salarial. Generando, si cabe, más decepción. El acuerdo del año pasado de un incremento del 4,5% no fue para todos. Además, Banco Sabadell ha sido la Entidad que peor lo aplicó, subiendo unos ridículos 600€ brutos anuales a gran parte de la plantilla que, en neto, muchos ni siquiera los vieron. Qué vergüenza. ¿Es así como nos valoran? ¿Es así como reconocen nuestro esfuerzo?

El momento ha llegado, deben por justicia y responsabilidad empezar a valorar verdaderamente a ese que ustedes llaman su mejor activo. ¿Cómo? Empezando por ser serios en la negociación del Convenio, recogiendo en el mismo las necesidades y aspiraciones de las plantillas que llevan años soportando entornos de trabajo hostiles, con cargas de trabajo inasumibles, mientras que, desde un despacho, las azotan con campañas absolutamente indiscriminadas y con un control de seguimiento desmesurado que nos resta tiempo efectivo de trabajo.

Es hora de que asuman ustedes su responsabilidad.

Como personas trabajadoras, somos el motor de este Banco, y es hora de que se nos trate como tal. Como sindicatos, no somos sólo unos meros espectadores, somos necesarios para consensuar las medidas laborales que afectan a la plantilla. Pero en lugar de esto, se han acostumbrado a presentarnos, a posteriori, las medidas ya adoptadas.

Esta plantilla está cansada de trabajar en estas condiciones, de estar peor reconocida a nivel salarial y lamentablemente, ha perdido el respeto hacia una Dirección que ha convertido a Banco Sabadell en una empresa robot, donde lo importante no es trabajar juntos sino construir una fachada para lucir en Instagram. ¿Qué hay dentro? Ahora nada.

Señoras y señores, aprovechen hoy la oportunidad de hacer un gesto de reconocimiento a su plantilla, pero de forma real, efectiva y sin discriminaciones. Háganlo como les gusta que lo hagan con ustedes.

Repartan con nosotros los beneficios que no tendrían sin nosotros. No hagan uso del art 5 del CCB.

En las fechas en las que estamos, en este entorno de beneficios astronómicos, lo justo, el gesto que marcaría la diferencia sería el abono de la paga RAE a toda la plantilla, sin compensación y absorción.

Así, que ahora, lo volvemos a solicitar, a este Consejo de Administración, abonen esta paga vinculada a los beneficios a la totalidad de la plantilla, sin excepciones. Pues los beneficios récords los genera cada persona que forma parte de esta plantilla y no sólo quienes no tienen ciertos complementos.

Ejerzan su responsabilidad como Dirección.

Repartan con nosotros los beneficios que no tendrían sin nosotros.

¿Qué les ha pasado? El Banco Sabadell, créanme, era otra cosa.

Mantener estos entornos de trabajo tóxicos, los salarios congelados para una buena parte de la plantilla, ¿realmente piensan que esta situación es sostenible? Tal como hemos comentado, ignorarnos ni es sostenible ni nos lleva a un escenario de paz social que, curiosamente, siempre había imperado en Banco Sabadell.

Parece que no lo recuerdan.

Pero claro, la evolución de este Banco bajo la excusa de la eficiencia es llevarnos a un escenario de conflictos donde las Relaciones Laborales brillan por su ausencia.

Si siguen aplicando esta política de desgaste, pensando, como siempre, que ya se cansarán de protestar... están escogiendo un camino sin salida, el camino equivocado.

Este Banco tiene el dudoso honor estar en el TOP de Bancos con peores condiciones, peores salarios, exageradas presiones comerciales, interminable prolongación de jornada... La mejora del salario y el clima laboral de las plantillas no solo beneficia a los empleados, sino que también tiene un impacto positivo en los accionistas de la empresa. Cuando los trabajadores se sienten valorados y motivados, y con las herramientas necesarias, los resultados aumentan.

Además, un ambiente laboral positivo ayuda a retener el talento, porque, no lo creerán, pero es que también lideramos la fuga de talentos. Compañeras y compañeros que cuando tienen una oportunidad, abandonan Banco Sabadell para ir a otras Entidades Financieras, con mejores salarios, pero, sobre todo, con mejores perspectivas de carrera profesional, algo de lo que Banco Sabadell adolece y a largo plazo provocan el decrecimiento y merma de rentabilidad de la empresa. ¿Saben que no encontramos personal para las pocas plazas que sacan ustedes? ¿Qué estamos tirando de conocidos? ¿Saben que nadie quiere trabajar en Banco Sabadell?

Vaya panorama. Como deben reírse a nuestra costa, ¿verdad? La primera huelga en Banca en 40 años debería ser una clara señal de que algo están haciendo mal.

No se puede seguir jugando con el futuro de nuestras familias mientras ustedes se dan banquetes a costa de nuestro sacrificio. Debemos ser recompensados justamente. En resumen, invertir en las plantillas, no solo es lo correcto desde el punto de vista ético, sino que también es una estrategia inteligente para generar valor para los accionistas.

Estamos aquí para ofrecer soluciones, para dialogar y encontrar un camino que beneficie a ambas partes. Y ustedes no lo ponen nada fácil. Al contrario, parece que les beneficie más tenernos trabajando en precario, pero eso sí, con traje, chaqueta o corbata, que disimula más.

Pero no podemos seguir anclados en el pasado. Es hora de mirar hacia adelante, de adaptarnos a los tiempos y que esas palabras que oímos de agradecimiento a la plantilla, que hoy no se las cree nadie, se transformen en hechos.

En resumen, señoras y señores del Consejo de Administración, les instamos a escuchar nuestras demandas y a tomar medidas concretas para mejorar las condiciones de trabajo en Banco Sabadell.

Pero ya no valen las palabras vacías.

No valen las excusas de siempre.

No vale pasar la pelota a la Patronal, al Banco de España y a los males de la Guerra de Ucrania para justificar recortes a la plantilla.

El éxito de esta empresa depende de esta plantilla, y por ello exigimos ver los cambios también en nuestros bolsillos antes de empezar a creer.

Muchas gracias

Intervención conjunta CCOO-UGT-Define

Alacant

10 de abril 2024