



# Actuacions i terminis segons tipus d'IT (Incapacitat Temporal)

## PRESTACIONS SEGONS TIPUS D'IT A BS

| IT DERIVADA DE MALALTIA PROFESSIONAL O ACCIDENT LABORAL            |                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| DRET A LA PRESTACIÓ                                                |                                                                                  |
| No existeixen restriccions, segons el Conveni de Banca.            |                                                                                  |
| LA TREBALLADORA / EL TREBALLADOR REBRÀ                             |                                                                                  |
| 100% del Salari Pensionable.                                       |                                                                                  |
| 50% del B50 dels dies d'IT.                                        |                                                                                  |
| Resta de conceptes segons la seva naturalesa.                      |                                                                                  |
| QUI PAGA?                                                          |                                                                                  |
| El Banc                                                            |                                                                                  |
| A la nòmina apareixen els conceptes específics d'aquesta situació. |                                                                                  |
| QUI ES RESPONSABILITZA DEL TRACTAMENT MÈDIC?                       |                                                                                  |
| El mètge de capçalera o especialista                               | La Mútua (que ha de proporcionar la medicació i el tractament de forma gratuïta) |

Banc Sabadell, gràcies a l'aplicació del Conveni (signat amb majoria de CCOO), complementa la prestació legalment establerta (entre el 60% i el 75% de la base reguladora) fins el 100% del salari pensionable.

Aquestes millores, pagades per l'empresa, desapareixen si finalitza la relació contractual durant la baixa.

**Si tens una malaltia, tens dret al temps i les condicions necessàries per curar-te.**

## TRAMITACIÓ DE LA BAIXA SEGONS DURADA

| Durada prevista de la baixa | Data de la baixa | Data de la revisió/alta | Següents revisions mèdiques |
|-----------------------------|------------------|-------------------------|-----------------------------|
|-----------------------------|------------------|-------------------------|-----------------------------|

Alta i baixa en el mateix acte mèdic. La data d'alta prevista podrà ser la mateixa que la de la baixa o algun dels 3 dies naturals següents.

El treballador/treballadora pot sol·licitar reconeixement mèdic per al dia d'alta fixat, per valorar si s'escanua continuar de baixa.

En aquest cas, el mètge emetrà un document de confirmació de la baixa mèdica que anul·larà l'alta anterior.

|                                        |                                                                     |                                    |                                                                                                           |
|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Molt Curta</b><br>1-4 dies naturals | Dia de l'acte mèdic, on es consignarà la data de la propera revisió | Màxim 7 dies després de la baixa.  | Entre els diferents documents de confirmació no podrà haver-hi una diferència de més de 14 dies naturals. |
|                                        | Dia de l'acte mèdic, on es consignarà la data de la propera revisió | Màxim 7 dies després de la baixa.  | Entre els diferents documents de confirmació no podrà haver-hi una diferència de més de 28 dies naturals. |
|                                        | Dia de l'acte mèdic, on es consignarà la data de la propera revisió | Màxim 14 dies després de la baixa. | Entre els diferents documents de confirmació no podrà haver-hi una diferència de més de 35 dies naturals. |
|                                        | <b>Larga</b><br>61 dies naturals o més                              |                                    |                                                                                                           |

**IMPORTANT:** La incomparexença a la revisió mèdica prevista en els documents de la baixa i el de la confirmació, **pot suposar l'alta mèdica.**

| Documentació que el treballador o treballadora haurà d'entregar a l'empresa:                        |                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| <b>Baixa durada prevista Molt curta:</b>                                                            | Resta de durades de baixa |
| Documents de baixa mèdica + alta i el de confirmació en el seu cas: abans de les 24 hores següents. |                           |
| El Document de baixa i els de confirmació, durant els 3 dies hàbils posteriors.                     |                           |
| El Document d'alta, en les 24 hores següents a la seva expedició.                                   |                           |