

# Trasllat Forçosos: No negociats i pitjor gestionats

Els sindicats signants d'aquest comunicat, amb aproximadament el 80% de la representativitat, considerem que l'empresa ha obrat de mala fe, amb una falta de sensibilitat últimament preocupant, ja que aquestes mesures unilaterals no poden afectar a un col·lectiu designat a dit, i ha de cenyir-se al que estipula el Conveni Col·lectiu de Banca (CCB) i l'Estatut dels Treballadors (ET) pel que fa a trasllats forçosos. Recordem que, a principis d'any, amb la mateixa falta de sensibilitat, van notificar a Catalunya dotze mobilitats geogràfiques.

Quan l'empresa va comunicar a 23 companyes i companys els trasllats forçosos, les seccions sindicals hem presentat al·legacions en tots aquells casos en què el trasllat, o bé afectava personal d'especial sensibilitat (embarassades, afectats per la Llei de Dependència, etc.) o bé no complien amb els requisits que marca l'ET i el CCB.

Després de presentar les al·legacions, l'empresa ha rectificat i deixat sense efecte tres trasllats. Els 20 companys i companyes que segueixen afectats poden impugnar la decisió empresarial per la via judicial.

Reclamem a la Direcció mesures alternatives com:

- Publicar una oferta interna en condicions perquè qualsevol empleat i empleada del Territori afectat hi pugui accedir de forma voluntària.
- Iniciar un procés de negociació amb la Representació Legal dels Treballadors de mesures alternatives i voluntàries, que sí existeixen, com incentivar els trasllats, prejubilacions voluntàries i altres mesures totes elles que haurien evitat situacions personals desagradables, traumàtiques en molts casos.

Per això, exigim a l'empresa que rectifiqui i anul·li tots els moviments pendents de realitzar i convoqui una reunió amb tota la RLT en què es debatin les mesures alternatives possibles.

Així mateix, apel·lem a la responsabilitat empresarial perquè abandoni qualsevol iniciativa unilateral que tingui sobre drets adquirits de la plantilla i advoqui per fomentar la relació institucional que ha d'existir en qualsevol empresa d'aquesta mida amb la representació dels treballadors per tal de millorar el clima social .

**Recomanem:** A tot aquell que estigui afectada o afectat, que es posi en contacte de manera urgent amb la seva secció sindical, per tal de assessorar-se i poder presentar la impugnació corresponent.