



8 Marzo  
2022   
De las palabras a LOS HECHOS  
PARA LA IGUALDAD  
TENEMOS UN PLAN

A  
B  
C  
D

# Y EN BANCO SABADELL EL PLAN EMPIEZA CON NUESTRO PLAN DE IGUALDAD

ESTE 8 DE MARZO, DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER, DEBEMOS SEGUIR REIVINDICANDO LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN LA SOCIEDAD, TANTO EN EL ÁMBITO LABORAL COMO EN EL PERSONAL. EN TODAS PARTES

Y EL NUEVO PLAN DE IGUALDAD QUE CCOO HEMOS FIRMADO EN BANCO SABADELL ES UNA GRAN HERRAMIENTA PARA LUCHAR CONTRA LAS DESIGUALDADES EXISTENTES EN EL BANCO:

**A**COOSO  
LABORAL  
Y SEXUAL

100% UN PROTOCOLO DE ACOSO DIRIGIDO A LA TOTALIDAD DE LA PLANTILLA DEL BANCO.

**B**RECHA  
SALARIAL

24% ES EL PORCENTAJE DEL SALARIO QUE DE MEDIA COBRAN MENOS LAS MUJERES QUE LOS HOMBRES.

**C**ONCILIACIÓN Y  
CORRESPONSABILIDAD

4% ES EL PORCENTAJE DE HOMBRES QUE SOLICITAN MEDIDAS DE CONCILIACIÓN EN BANCO SABADELL.

**D**ISCRIMINACIÓN

SÓLO EL 17% DE MUJERES DESEMPEÑAN FUNCIONES EN PUESTOS DE MAYOR RESPONSABILIDAD EN EL BANCO.

**IMPLÍCATE, CUMPLE TU JORNADA Y CONCILIA. ES RESPONSABILIDAD DE TODAS Y TODOS LOGRAR LA IGUALDAD REAL EN BANCO SABADELL.**

