CCOO servicios
grupo banco sabadell

PRESENTACIÓN RESULTADOS 3 TRIMESTRE BANCO SABADELL

EL BANCO GANA 1.376 MILLONES DE EUROS

¿Y TÚ QUÉ GANAS?

EN 2025 DEFENDIMOS EL BANCO.
EN 2026 SEGUIMOS DEJÁNDONOS LA PIEL.

El esfuerzo de la plantilla es ingente. Los resultados llegan, pero las mejoras que reclamamos no pueden seguir esperando. CCOO hemos trasladado numerosas propuestas al Banco. La Dirección no puede seguir dando la espalda al clamor de la plantilla: exigimos negociación y respuestas concretas.

SI NUESTRO TRABAJO GENERA BENEFICIOS, EXIGIMOS QUE MEJOREN NUESTRAS CONDICIONES LABORALES.

MÁS SALARIO

Mejoras salariales reales, eliminar la compensación y absorción y un variable justo, transparente y negociado.

TIEMPO PARA VIVIR

Menos jornada, más conciliación y teletrabajo, eliminación jueves tarde, además de una desconexión efectiva.

MÁS DERECHOS

Más contratación, ausencias cubiertas y menos presión comercial. Nuestra salud no se negocia a cambio de objetivos.

NUEVO ACCIONISTA... ¿QUÉ VIENE AHORA?



Con la entrada del grupo francés BPCE, ¿qué escenario prepara la Dirección para 2027? ¿Más presión comercial o cambios de mayor alcance?

CCOO exigimos que esta nueva etapa se traduzca en:

- Mejoras para la plantilla: salarios, tiempo para vivir y derechos.
- Inversión en tecnología: para facilitar el trabajo y mejorar la competitividad.
- Un plan de salidas pactado: con garantías de que quienes se queden puedan asumir el trabajo sin aumentar sus cargas.
- Creación de empleo: para reforzar los equipos y ofrecer un servicio de calidad.

LA PLANTILLA NO PODEMOS VOLVER A ASUMIR EL COSTE DE CADA NUEVA ESTRATEGIA.



- OBTENER BENEFICIOS ES VITAL.
- REPARTIR DIVIDENDOS AL ACCIONARIADO, NECESARIO.
- MEJORAR NUESTRAS CONDICIONES LABORALES... OBLIGATORIO