

Próximos Convenios:

TOGA DAR OTRO SALTO SALARIAL



En 2023 y 2024 CCOO conseguimos, desde la movilización, recuperar terreno salarial y proteger nuestro poder adquisitivo en los Convenios de Banca, Ahorro y Rurales. Pero ante el nuevo repunte de la inflación y los beneficios millonarios, CCOO exigirá otro salto salarial, ganar poder adquisitivo, eliminar las desigualdades internas y mejorar de forma importante los salarios de entrda. EL MOMENTO ES AHORA.

2023-2026: CCOO CONSIGUE SUBIDAS EN EL SECTOR POR ENCIMA DEL IPC...

En 2023, CCOO impulsó y consiguió abrir los convenios en su periodo de vigencia elevando los incrementos pactados al 4,5% en Banca.

Además, ya en la negociación del nuevo convenio, CCOO lanzamos un proceso de reivindicación y movilización que nos llevó a alcanzar para 2024-26 un 11,4% en Ahorro y Banca (con incremento neto garantizado), además de incluir cláusula de garantía vinculada al IPC.

... AHORA HAY QUE IR MÁS ALLÁ: PODER ADQUISITIVO Y SALARIOS DE ENTRADA

La inflación en 2026 se está disparando: podríamos cerrar el año por encima del 4% y con un IPC acumulado 2024-26 del 10%.

En paralelo, **el sector ha dejado de ser un referente para captar talento joven**: A las desigualdades salariales internas de las personas ingresadas los últimos años se añade unos salarios de entrada regulados que no superan los 22.000€.

Mientras, el sector financiero sigue dando **beneficios millonarios** que no se invierten en quienes los hacen posible: las plantillas.



Negociación Convenios 2027:

TOGA DAR OTRO SALTO SALARIAL

Los resultados del sector permiten afrontar la próxima negociación con ambición.

Para CCOO, las prioridades son claras:

- ▶ Incrementos por encima del IPC,
 - 7 % en 2027.
 - 4 % cada ejercicio 2028 -2030.
- ▶ Con cláusula IPC anual.
- ▶ +1 % vinculado a beneficios del sector.
- ▶ Incrementos netos garantizados, sin compensación ni absorción.
- ▶ Incrementar los salarios de entrada.
- ▶ Eliminar desigualdades internas.
- ▶ Participación en beneficios empresa.
- ▶ Mejora de condiciones financieras.



Y NO SOLO HABLAMOS DE SALARIO

La próxima negociación también tiene que permitirnos ganar tiempo y mejorar nuestras condiciones de trabajo y el clima laboral.

- Tiempo para vivir
- Relevo generacional
- Más personas para atender personas
- Eliminar la presión comercial

Porque EL MOMENTO ES AHORA