

CCOO NOS REUNIMOS CON EL CEO MARG ARMENGOL

123 DÍAS DESPUÉS DE SU NOMBRAMIENTO, ES HORA DE AVANZAR



CCOO nos hemos reunido con Marc Armengol, consejero delegado de Banco Sabadell, así como con la Dirección de Personas y Relaciones Laborales.

Una reunión que hemos aprovechado para poner sobre la mesa las negociaciones que tenemos actualmente abiertas y las reivindicaciones que ya trasladamos en la Junta General de Accionistas.

El Banco afronta una nueva etapa y es el momento de que esta nueva etapa se traduzca también en avances para la plantilla.

MÁS PERSONAS, MÁS FUTURO

- **Más plantilla**
Para atender mejor y reducir cargas de trabajo.
- **Acuerdo de funciones y carrera profesional**
Impulsar una negociación y establecer un verdadero recorrido profesional y salarial.
- **Atracción y retención del talento**
Si queremos un Banco con futuro, debemos ofrecer futuro a quienes trabajan en él.
- **Un acuerdo de prejubilaciones**
Para facilitar un relevo generacional ordenado.
- **Revertir los beneficios en la plantilla**
Los beneficios récord, deben revertirse también en la plantilla, no únicamente en el accionariado.

MENOS PRESIÓN, MÁS SALUD

- **Riesgos psicosociales**
Reducir cargas de trabajo, presión comercial y riesgos psicosociales.
- **No a más presión comercial**
Rankings y controles innecesarios, con formación a responsables que ejercen presiones desmesuradas, y formas inapropiadas.
- **Registro de jornada real y efectivo.**
Que el trabajo no registrado deje de ser horas regaladas al Banco.
- **Formación de calidad**
Útil y adaptada a las necesidades reales. Dentro de la jornada ligada a una buena carrera profesional.
- **Conciliación y teletrabajo para toda la plantilla.**

UN BANCO PREPARADO PARA EL FUTURO

- **Derechos digitales**
Información, control y supervisión sobre las nuevas tecnologías y sus efectos en el empleo, con la creación de una comisión paritaria con la RLPT para hacer un seguimiento exhaustivo, por ejemplo, de la **implantación de la IA con garantías de transparencia y participación real** de la RLPT.
- **La tecnología debe servir para reducir cargas de trabajo**, no para intensificarlas.
- Para ello, exigimos una **inversión importante** en los procesos tecnológicos para **facilitar la vida de toda la plantilla**, no para complicarla más.



LAS PROPUESTAS ESTÁN SOBRE LA MESA

No venimos a improvisar. Llevamos cuatro años trabajando, negociando y planteando propuestas que ya hemos hecho llegar en reiteradas ocasiones a la Dirección.

Algunas se han puesto en marcha. Otras siguen pendientes. El trabajo está hecho. Las propuestas están sobre la mesa. **Ahora toca avanzar y convertirlas en mejoras reales.**

CCOO seguiremos impulsando negociaciones y reclamando **avances y soluciones concretas.**

PORQUE SI EL BANCO TIENE FUTURO, LA PLANTILLA TAMBIÉN DEBE TENERLO.