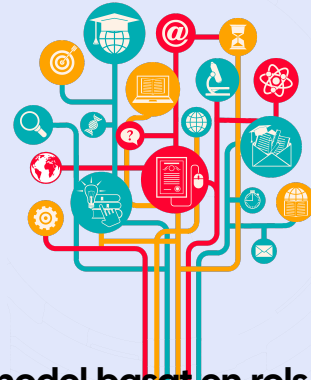


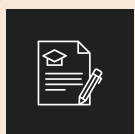


QUI GUANYA AMB EL NOU MODEL DE FORMACIÓ?

A la reunió de presentació del nou Campus, el Banc ens ha explicat el model basat en rols i habilitats, i les suposades virtuts de LinkedIn Learning.

Des de CCOO ja hem traslladat la nostra oposició a un model que no millora la qualitat, augmenta les exigències i no va lligat a una veritable carrera professional.

Resulta encara més inacceptable quan tota la plantilla cotitza per formació professional a la nòmina i, tantmateix, la formació de més qualitat es continua reservant per a determinats col·lectius.



ROLS SENSE CARRERA PROFESSIONAL

- S'exigirà tenir la formació de la funció per a optar al lloc, però completar l'itinerari no garantirà ni promoció ni millora salarial.

La formació sense promoció és com fer córrer l'ase darrere la pastanaga: per més que t'esforcis, la recompensa sempre serà inassolible.

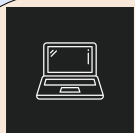


QUAN HEM DE FER LA FORMACIÓ VOLUNTÀRIA?

Los itinerarios requieren muchas horas

¿Qué supone?

- Horas fuera de la jornada para beneficio único del Banco.
- Otro esfuerzo más para la plantilla como un acto de fe.



LINKEDIN LEARNING: EL NETFLIX DE LA FORMACIÓ

- 20.000 continguts: més fum que foc.
- Trigaràs més a trobar un curs que valgui la pena que el que durarà el curs mateix.
- Pòdcasts, monòlegs i pseudocursos que ja existeixen gratis a YouTube.

A qui han aixecat la camisa amb aquesta formació "lowcost"?



DOS MODELS DE FORMACIÓ

PER A LA MAJORIA

- Tot en línia, generalista, de qualitat baixa i poc pràctic.

PER A UNS QUANTS

- Programes especialitzats, presencials, amb formadores de prestigi i d'un nivell formatiu alt.

**CCOO
EXIGIM**

- ✓ Formació dins de la jornada laboral
- ✓ Vinculada a la carrera professional.

- ✓ Formació útil i especialitzada
- ✓ Igualtat d'oportunitats

- ✓ Una formació que premiï i que NO penalitzi.