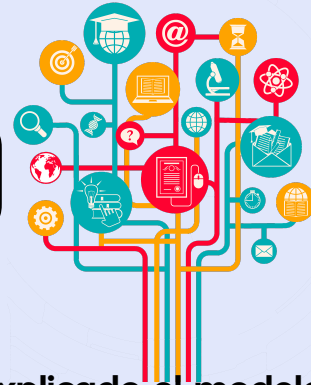


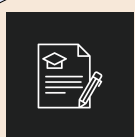


¿QUIÉN GANA CON EL NUEVO MODELO DE FORMACIÓN?

En la reunión de presentación del nuevo Campus, el Banco nos ha explicado el modelo basado en roles, habilidades y las supuestas virtudes de LinkedIn Learning.

Desde CCOO ya hemos trasladado nuestra oposición a un modelo que no mejora la calidad, aumenta las exigencias y no va de la mano de una verdadera carrera profesional.

Resulta aún más inaceptable cuando toda la plantilla cotiza por formación profesional en su nómina y, sin embargo, la formación de mayor calidad sigue reservándose a determinados colectivos.



ROLES SIN CARRERA PROFESIONAL

- Se exigirá tener la formación de la función para optar al puesto pero completar el itinerario no garantiza ni promoción ni mejora salarial.

La formación sin promoción es como el palo y la zanahoria: por más que te esfuerces siempre será inalcanzable.



¿CUÁNDO HACEMOS LA FORMACIÓN VOLUNTARIA?

Los itinerarios requieren muchas horas

¿Qué supone?

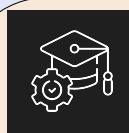
- Horas fuera de la jornada para beneficio único del Banco.
- Otro esfuerzo más para la plantilla como un acto de fe.



LINKEDIN LEARNING: EL NETFLIX DE LA FORMACIÓN

- 20.000 contenidos. Mucha paja y poco grano.
- Tardarás más en encontrar algún curso que valga la pena que lo que dure.
- Podcasts, monólogos y pseudocursos que ya existen en Youtube gratis.

¿A quién le han levantado la camisa con esta formación "lowcost"?



DOS MODELOS DE FORMACIÓN

PARA LA MAYORÍA

- Todo *online*, generalista, de poca calidad y poco práctico.

PARA UNOS POCOS

- Programas especializados, presenciales, con formadoras de prestigio y de alto nivel formativo.

CCOO
EXIGIMOS

- ✓ Formación dentro de la jornada laboral
- ✓ Vinculada a la carrera profesional.

- ✓ Formación útil y especializada
- ✓ Igualdad de oportunidades

- ✓ Una formación que premie y NO penalice

DEFENDEMOS UNA FORMACIÓN DE CALIDAD