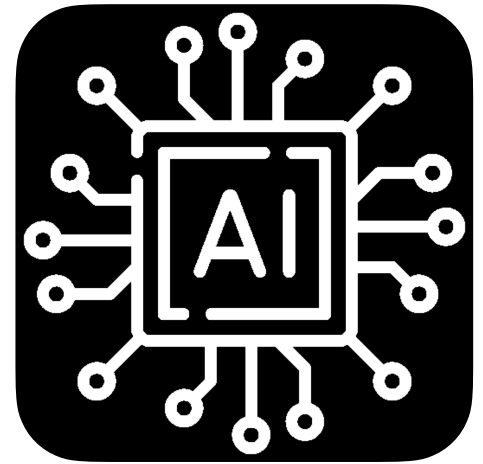


QUE VE LA IA!



La intel·ligència artificial no pot ser una altra excusa per retallar plantilla: **ha de servir per reduir les càrregues de feina i guanyar temps de vida**

Ja coneixem aquest camí:
digitalització, eficiència,
reorganització...

**Menys oficines.
Menys persones.
Més pressió.**

La pregunta no és què pot
fer la IA.

**La pregunta és
per a qui.**

La IA pot ajudar, però
també pot servir per
vigilar més i justificar
nous ajustaments de
plantilla.

**La IA no és bona o dolenta per ella mateixa.
Depèn de com s'implanti i de qui la controli**



**SI LA IA GENERA
PRODUCTIVITAT,
S'HA DE REPARTIR**

- ✓ Menys càrrega administrativa.
- ✓ Més ocupació de qualitat.
- ✓ Reducció de la jornada setmanal.
- ✓ Formació dins de l'horari laboral.
- ✓ Millora de la salut laboral.
- ✓ Mesures per a les persones majors de 50 anys.
- ✓ Prejubilacions voluntàries i pactades quan hi hagi garanties reals de productivitat.
- ✓ Millor conciliació i més temps per viure.

**La tecnologia ha de servir per
alleujar, no pas per espremer.**



**NO ACCEPTAREM UNA
IA COM SI FOS UNA
GAIXA NEGRA**

- Informació prèvia a la representació legal de les persones treballadores.
- Avaluació de l'impacte laboral.
- Supervisió humana de les decisions rellevants.
- Protecció de les dades personals i laborals.
- Garanties davant dels biaixos i les discriminacions.
- Adquisició de competències digitals en horari laboral.
- Avaluació dels riscos psicosocials.
- Control de sistemes de mesura i classificació que condicionin el treball.

**La IA no pot decidir sobre les
persones sense les persones**



**La IA s'ha de negociar. S'ha de regular. S'ha de controlar.
I ha de servir per millorar la feina, no per deteriorar-la.**