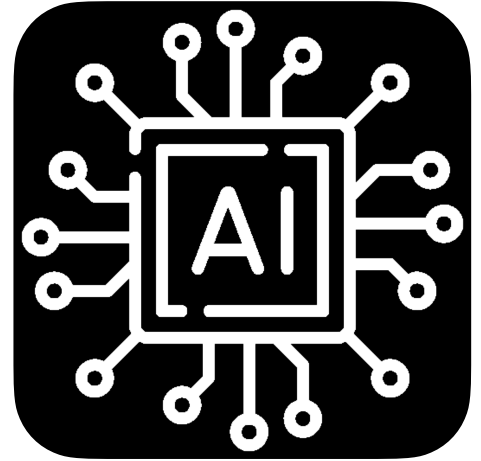


# ¿QUE VIENE LA IA!



La inteligencia artificial no puede ser otra excusa para recortar plantilla: **debe servir para reducir cargas de trabajo y ganar tiempo de vida**

Ya conocemos ese camino:  
digitalización,  
eficiencia, reorganización...

**Menos oficinas,  
menos personas,  
más presión**

La pregunta no es qué  
puede hacer la IA

**La pregunta es para  
quién.**

La IA puede ayudar, pero  
también vigilar más y  
justificar nuevos ajustes de  
plantilla.

**La IA no es buena o mala por sí sola.  
Depende de cómo se implante y quién la controle**



**SI LA IA GENERA  
PRODUCTIVIDAD,  
DEBE REPARTIRSE**

- ✓ Menos carga administrativa.
- ✓ Más empleo de calidad.
- ✓ Reducción de la jornada semanal.
- ✓ Formación dentro del horario laboral.
- ✓ Mejora de la salud laboral.
- ✓ Medidas para mayores de 50 años.
- ✓ Prejubilaciones voluntarias y pactadas cuando haya garantías reales de productividad.
- ✓ Mejor conciliación y más tiempo para vivir.

**La tecnología debe servir para  
aliviar, no para exprimir.**



**NO ACEPTAREMOS UNA  
IA COMO SI FUERA UNA  
GAJA NEGRA**

- Información previa a la representación legal.
- Evaluación del impacto laboral.
- Supervisión humana de decisiones relevantes.
- Protección de datos personales y laborales.
- Garantías frente a sesgos y discriminaciones.
- Adquisición de competencias digitales en horario laboral.
- Evaluación de riesgos psicosociales.
- Control de sistemas de medición y clasificación o que condicionen el trabajo.

**La IA no puede decidir sobre  
personas sin las personas**

**La IA debe negociarse. Debe regularse. Debe controlarse.  
Y debe servir para mejorar el trabajo, no para deteriorarlo.**