

NOUS INCENTIUS PER AL SEGON SEMESTRE



El Banc presenta un projecte per actualitzar els incentius de Banca Privada i Banca de Empresas.

Des de **CCOO** fa temps que traslladem a la Direcció que l'actual **sistema d'incentius està obsolet**, resulta **poc motivador** i genera situacions que **no compartim**.

A la reunió celebrada **aquest dimarts**, l'Empresa ens ha presentat un **projecte de modificació del sistema d'incentius** que pretén implantar a partir del **segon semestre de l'any** i que, en part, **recull algunes de les propostes que CCOO veníem defensant**.

Entre els principals canvis anunciats destaquen:

- L'**eliminació del sistema de rànquings**, que penalitzava fins i tot les persones que assolien els seus objectius i **fomentava la rivalitat entre la plantilla**.
- L'**eliminació del marge de costos**, una variable que escapava del control de les persones gestores i que suposarà una **millora de la part qualitativa de l'incentiu**.

A priori, des de **CCOO** valorem positivament la voluntat d'actualitzar un sistema que feia temps que necessitava canvis. Tot i això, **encara en desconeixem aspectes clau** per poder-ne fer una valoració rigorosa.

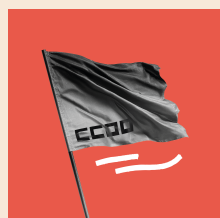
Per aquest motiu, **hem demanat tota la informació necessària** i us animem que **ens feu arribar les vostres aportacions**.

A **CCOO** defensem un **sistema d'incentius clar, objectiu i realment assolible**, tant en els aspectes quantitatius com qualitius. I no només per als col·lectius de **Banca d'Empreses i Banca Privada**, sinó per a **tota la plantilla amb retribució variable**.

Aquest objectiu **només serà possible amb una participació real i efectiva de la RLPT** en la **negociació de les polítiques retributives**.

Perquè el salari i la retribució variable són una part fonamental de les nostres condicions laborals.

Us continuarem informant.



DEFENSA ELS TEUS DRETS