

# NUEVOS INCENTIVOS PARA EL SEGUNDO SEMESTRE



**El Banco presenta un proyecto para actualizar los incentivos de Banca Privada y Banca de Empresas.**

Desde **CCOO** llevamos tiempo trasladando a la Dirección que el **actual sistema de incentivos está obsoleto**, resulta **poco motivador** y genera situaciones que **no compartimos**.

En la reunión celebrada este lunes, la Empresa nos ha presentado un **proyecto de modificación del sistema de incentivos** que pretende implantar **a partir del segundo semestre del año** y que, en parte, **recoge algunas de las propuestas que CCOO veníamos defendiendo**.

**Entre los principales cambios anunciados destacan:**

- La **eliminación del sistema de ránkings**, que penalizaba incluso a quienes alcanzaban sus objetivos e **incentivaba la rivalidad entre la plantilla**.
- Se **eliminará el margen de costes**, una variable que escapaba al control de las personas gestoras, lo que supondrá una mejora en la parte cualitativa del incentivo.

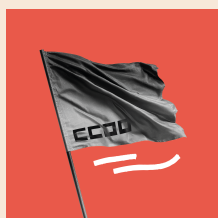
A priori, desde **CCOO** valoramos positivamente la intención de actualizar un sistema que llevaba tiempo necesitando cambios. No obstante, **aún faltan detalles** para poder hacer una valoración rigurosa. Por ello, **hemos solicitado toda la información necesaria** y os animamos a que nos hagáis llegar vuestras aportaciones.

En **CCOO** defendemos un sistema de incentivos **claro, objetivo y realmente alcanzable**, tanto en los aspectos cuantitativos como cualitativos. Y no solo para los colectivos de Banca de Empresas y Banca Privada, sino para **toda la plantilla con retribución variable**.

Este objetivo solo será posible con la **participación real y efectiva de la RLPT** en la **negociación de las políticas retributivas**.

Porque el salario y la retribución variable son una parte fundamental de nuestras condiciones laborales.

Seguiremos informando.



**DEFIENDE TUS DERECHOS**