

TENEMOS YA DEMASIADA EDAD PARA SEGUIR HACIENDO MÁS CON MENOS

El sector financiero necesita un **relevo generacional**, con salidas voluntarias con garantías, relevo con creación de empleo de calidad y una apuesta por más tiempo para vivir



El sector financiero tiene una plantilla envejecida y sobrecargada: años de recortes, cierres y cambios han dejado más trabajo en menos personas.

NO FALTA COMPROMISO. FALTA PLANTILLA

Las plantillas han demostrado compromiso de sobra. Lo que no puede seguir ocurriendo es que cada transformación del sector financiero termine igual: menos personas haciendo más trabajo.

UNA PLANTILLA ENVEJECIDA



CCOO EXIGIMOS

- Relevo generacional
- Empleo estable e incorporación de personas jóvenes
- Cobertura de vacantes, bajas y ausencias
- Equipos de apoyo y sustitución
- Reducción de jornada
- Medidas para mayores de 50 años y prejubilaciones voluntarias, pactadas y con garantías.



Este debate no es “jóvenes contra mayores”.

La cuestión es si el sector quiere futuro sin seguir agotando a su gente. Necesitamos una **transición ordenada** que combine nuevas incorporaciones, transmisión de conocimientos y salidas voluntarias dignas y con garantías

**MÁS EMPLEO, MÁS RELEVO GENERACIONAL
Y MÁS TIEMPO PARA VIVIR**

