



L'ENQUESTA de RISCOS PSICOSOCIALS

Com més hi participem, més difícil serà per a Banc Sabadell ignorar la realitat.

Des de **CCOO considerem inacceptable** que, tractant-se d'una enquesta tan important per conèixer la realitat laboral de la plantilla, la Direcció hagi permès que s'enviés des d'una adreça de correu externa difícil d'identificar, arribant fins i tot, en nombrosos casos, a la carpeta de correu brossa, sense fer posteriorment cap recordatori que en facilités la localització i fomentés la participació.

Quan es tracta de campanyes comercials, objectius o instruccions, els recordatoris són constants. Quan es tracta de conèixer els riscos que afecten la salut laboral de la plantilla, **sembla que l'interès de la Direcció és una altra cosa.**

Per això, tan bon punt vam conèixer aquesta situació, desd de **CCOO vam exigir a la Direcció un nou enviament** que garantís la correcta difusió de l'enquesta entre tota la plantilla. Malauradament, el recordatori s'ha tornat a enviar des de la mateixa adreça de correu, fet que n'ha dificultat novament la identificació.

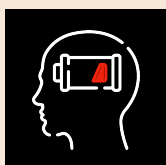
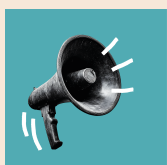
Tot i així, et convé respondre l'enquesta amb sinceritat. T'expliquem per què:

- **La teva opinió** compta i és **anònima**.
- Més participació significa més força per **exigir canvis**.
- **Els resultats ajuden** a acreditar els problemes i reforcen les actuacions sindicals i legals que puguin ser necessàries.

COM FER-HO?

1. Localitza el mail del 16 de juny enviat per: josemariaolivares@vitaly.es
2. Respon l'enquesta, fes clic a l'enllaç
3. En acabar, assegura't de clicar el botó ENVIAR (si no, no comptarà)

SI ENCARA NO L'HAS EMPLENAT... AQUEST DIVENDRES FINALITZA EL TERMINI PER RESPONDRE-LA
PARTICIPA I AJUDA'NS A FRENAR LA SOBRECÀRREGA, LA PRESSIÓ COMERCIAL...



RESPONENT L'ENQUESTA, DEFENSES ELS TEUS DRETS