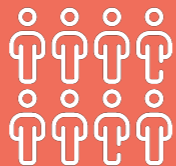


ENS REUNIM AMB LA DIRECCIÓ DE PERSONES

PER UN BANC MILLOR I UNES CONDICIONS LABORALS DIGNES.

EL SECTOR FINANCER DIU PROU!

Milers de persones del sector van participar en l'enquesta impulsada per CCOO, que ha permès elaborar un informe rigorós i representatiu de la realitat que viu la plantilla.



Aquest informe ha estat lliurat a les autoritats reguladores, a les patronals del sector i a Banc Sabadell, posant el focus en qüestions prioritàries com ara:

- Les càrregues psicosocials
- Les pressions comercials
- La retribució variable

[Accedeix AQUÍ a l'Informe](#)



S'OBRE UNA OPORTUNITAT a BANC SABADELL

CCOO esperem que els canvis estructurals que afronta el Banc, amb l'arribada del nou CEO, obrin una nova etapa que permeti establir les bases d'una negociació continuada amb la RLPT per avançar en la millora de les condicions laborals, socials i salarials que la plantilla reclama.

9 DE JUNY

REUNIÓ CCOO - DIRECCIÓ

CCOO ELS HEM LLIURAT UN DOCUMENT EXTENS (76 pàg) AMB TOTES LES PROPOSTES QUE RESTEN PENDENTS DE NEGOCIACIÓ:

- Beneficis Socials (millores dels préstecs, targeta Menú PASS, complements festius, horaris especials...).
- Desenvolupament de la Carrera Professional (funcions, salaris, nivells...)
- Millores al Pla de Pensions.
- Formació (destinar a formació la tarda dels dijous d'hivern i eliminar la penalització del variable)
- Drets Digitals i Intel·ligència Artificial.
- Millores en el Registre de la Jornada (eliminar l'autorització posterior del mànager...)
- Protocols meteorològics.

CCOO HEM TRASLLADAT A LA DIRECCIÓ LA REALITAT DE LA PLANTILLA I LA SEVA PROBLEMÀTICA DIÀRIA.



FORÇA en la negociació i la mobilització

RIGOR en la confecció de propostes

COMPROMIS amb la plantilla en tots els àmbits

TRANSPARÈNCIA CCOO informa i ret comptes