

NOS REUNIMOS CON LA DIRECCIÓN DE PERSONAS

POR UN BANCO MEJOR, POR UNAS CONDICIONES LABORALES DIGNAS

EL SECTOR FINANCIERO DICE ¡BASTA YA!

Miles de personas del sector respondieron a la encuesta, con la que CCOO elaboramos un informe riguroso que hemos entregado a las autoridades regulatorias, a las Patronales y a Banco Sabadell, abordando temas prioritarios para la plantilla como son, entre otras:

- Cargas psicosociales
- Presiones comerciales
- La retribución variable

[Accede al Informe sectorial aquí](#)



SE ABRE UNA OPORTUNIDAD EN BANCO SABADELL

CCOO esperamos que los cambios estructurales con la entrada del nuevo CEO sirvan para sentar las bases para que exista una negociación continuada con la RLPT para mejorar nuestras condiciones laborales, sociales y salariales que la plantilla nos reclama.

9 DE JUNIO

REUNIÓN CCOO - DIRECCIÓN

CCOO LES HEMOS ENTREGADO UN DOCUMENTO EXTENSO (76 pág) CON TODAS LAS PROPUESTAS QUE ESTÁN PENDIENTES DE NEGOCIACIÓN:

- Beneficios Sociales (mejoras préstamos, tarjeta Menú PASS, complementos festivos, horarios especiales...).
- Desarrollo de la Carrera Profesional (funciones, salarios, niveles...)
- Mejoras en el Plan de Pensiones.
- Formación (destinar a formación tarde jueves invierno y eliminar penalización variable)
- Derechos Digitales e IA.
- Mejoras del Registro de la Jornada (eliminar autorización posterior manager...)
- Protocolos meteorológicos.

CCOO HEMOS TRASLADADO A LA DIRECCIÓN LA REALIDAD DE LA PLANTILLA Y LA PROBLEMÁTICA DIARIA.



FUERZA en la negociación y en la movilización

RIGOR en la confección de propuestas

COMPROMISO con la plantilla en todos los ámbitos

TRANSPARENCIA CCOO informamos y rendimos cuentas

