



AQUEST 8 DE JUNY ARRIBA L'ENQUESTA QUE DE DEBÒ COMPTE, LA QUE POT CANVIAR LES COSES AL BANC

Avui dilluns, 8 de juny, Banc Sabadell envia a tota la plantilla **l'Enquesta de Riscos Psicosocials**, una avaluació **oficial, anònima i avalada** que mesura problemes reals com les sobrecàrregues, conflictes, prolongacions de la jornada, salari o la manca de recursos als centres de treball.

Aquesta nova avaluació es realitza en el marc del Comitè Estatal de Seguretat i Salut (CESS), tal com es va acordar i confirmar a la reunió celebrada el passat 27 d'abril amb la RLPT, i **és fruit del treball i impuls de CCOO, que des de 2007 promou actuacions** i intervencions davant la Inspecció de Treball per avaluar i corregir les mancances.

Aquesta enquesta sí que té un impacte real, perquè els seus resultats són vinculants i poden forçar mesures per millorar la salut psicoemocional i la qualitat del nostre treball.

QUÈ HAS DE SABER D'AQUESTA ENQUESTA?

- ▶ És una **eina oficial i reconeguda**, avalada per l'INSST (Institut Nacional de Seguretat i Salut al treball) del *Ministerio de Trabajo*.
- ▶ Serveix per mesurar riscos reals, com ara les **càrregues de treball**, l'organització del treball, els rols, la **motivació**, discriminació, conciliació, **estrès**...
- ▶ Té conseqüències reals, ja que **els resultats són vinculants** i obliga a l'empresa a aplicar mesures correctores.
- ▶ L'empresa que la realitza, Vitaly, ja ens ha lliurat el certificat que **garanteix l'anonimat i la confidencialitat** que estan garantits per llei, a diferència de les enquestes del clima que promou l'empresa.

La teva
participació
és clau.



Si contestes,
reflectiràs la
realitat.

Si no
contestes,
altres ho
faran per tu.



Si altres
parlen per
tu, la teva
situació **NO**
millorarà

LES MOBILITZACIONS A TOT EL SECTOR CONTINUEN

La situació que viu la plantilla no és exclusiva de Banc Sabadell, sinó un problema generalitzat al sector financer. Per això, des de CCOO, el sindicat majoritari, hem impulsat mobilitzacions i un qüestionari estatal de clima laboral que ja ens aporta una primera radiografia d'aquesta realitat. Ara, l'enquesta de riscos psicosocials a Banc Sabadell ha de servir per acreditar aquesta situació dins de l'empresa i exigir-ne solucions concretes.

