



# ESTE 8 DE JUNIO LLEGA LA ENCUESTA QUE DE VERDAD CUENTA, LA QUE PUEDE CAMBIAR LAS COSAS EN EL BANCO

Hoy lunes, 8 de Junio, Banco Sabadell enviará a toda la plantilla la **Encuesta de Riesgos Psicosociales**, una evaluación oficial, anónima y avalada que mide problemas reales como la sobrecarga, conflictos, prolongaciones de la jornada, salario o la falta de recursos en los centros de trabajo.

Esta nueva evaluación se realiza en el marco del Comité Estatal de Seguridad y Salud (CESS), tal y como se acordó y confirmó en la reunión celebrada el pasado 27 de abril con la RLPT, y es **fruto del trabajo e impulso de CCOO, que desde 2007 viene promoviendo actuaciones**, solicitudes e intervenciones ante la Inspección de Trabajo para evaluar y corregir los riesgos psicosociales en Banco Sabadell.

A diferencia de la encuesta del clima, **esta sí tiene un impacto real, porque sus resultados son vinculantes y pueden forzar medidas para mejorar la salud psicoemocional y la calidad de nuestro trabajo.**

## ¿QUÉ DEBES SABER DE ESTA ENCUESTA?

- ▶ Es una **herramienta oficial** y reconocida, avalada por el INSST (Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo) del Ministerio de Trabajo.
- ▶ Sirve para medir riesgos reales, tales como las **cargas de trabajo**, organización del trabajo, roles, **motivación**, discriminación, la conciliación, el **estrés**...
- ▶ Tiene consecuencias reales, ya que **los resultados son vinculantes** y obligar a la empresa a aplicar medidas correctoras.
- ▶ La empresa que la realiza, Vitaly, ya nos ha entregado el certificado que garantiza el **anonimato y confidencialidad que están garantizados por ley**, a diferencia de las encuestas del clima que promueve la empresa.

Tu participación es clave.



Si contestas, reflejarás la realidad.

Si no contestas, otros hablarán por ti.



Si otros hablan por ti, tu situación NO mejorará

## LAS MOVILIZACIONES EN TODO EL SECTOR CONTINUÁN

La situación que vive la plantilla no es exclusiva de Banco Sabadell, sino un problema generalizado en el sector financiero. Por ello, desde CCOO, sindicato mayoritario, hemos impulsado movilizaciones y un cuestionario estatal de clima laboral que ya nos aporta una primera radiografía de esta realidad. Ahora, la encuesta de riesgos psicosociales en Banco Sabadell debe servir para acreditar esta situación dentro de la empresa y exigir soluciones concretas.

