

LA TEVA SALUT I LA TEVA BUTXACA SÍ QUE COMPTEN



Com sabeu, a **CCOO** hem iniciat una campanya de mobilitzacions a tot el sector financer per frenar el deteriorament del clima laboral i exigir millores reals: condicions dignes, millores salarials i mesures urgents davant de la sobrecàrrega de treball, la pressió comercial i la manca de recursos.

Aquest conflicte sectorial també es trasllada a **Banc Sabadell**, on **CCOO** seguim actuant al **CESS** per convertir el malestar en solucions concretes.

WORKSHOPS (de la queixa a l'acció)

Fa dos divendres es va celebrar a la Territorial Catalunya el primer workshop (grup de treball), un espai conjunt on sindicats, plantilla i empresa vam traslladar les incidències reals del dia a dia que fan augmentar les càrregues de treball i empitjoren les nostres condicions laborals, amb l'objectiu de buscar solucions efectives.

En aquesta primera reunió ja han sortit temes rellevants que el Banc ha de corregir. **CCOO esperem consolidar aquest grup de treball i estendre'l a la resta de territorials.** Aquest fòrum ha de ser una eina permanent, sense perdre el focus: la pressió i el conflicte sectorial continuen.

POLÍTICA d'INCENTIUS ERRÀTICA

CCOO hem detectat caos i manca de transparència al sistema d'incentius en alguna territorial, amb canvis dels paràmetres a aquestes alçades de l'any.

Davant la nostra consulta al CESS, el Banc respon que els canvis es deuen a un pilot de "**Gestió per Valor**", limitat a Directors/es d'Empresa de Xarxa Comercial a **8 oficines** de dos regionals (Barcelona Oest i Andalusia Oriental).

CCOO exigim que qualsevol canvi en els incentius, fins i tot en fase pilot, sigui clar i comunicat prèviament. Així evitarem confusions i enuigs.

Així ho accepta l'empresa, tot i que seguirem fent un seguiment exhaustiu per si hi hagués algun perjudici econòmic.

AVALUACIÓ DELS RISCOS DEL TELETREBALL

Fruit del treball entre **CCOO** i el Servei de Prevenció, s'ha consensuat l'enviament durant aquest mes d'una nova avaluació de riscos laborals, més completa i semblant a la resta de centres, al **personal que teletreballa més d'un 30% de la jornada.**

- El seu objectiu és **reavaluar els llocs de teletreball.**
- Aquesta avaluació permetrà **detectar riscos reals** i necessitats de cada lloc de treball a casa teva.

ALTRES TEMES TRACTATS A LA REUNIÓ

- Inici negociació per modificar el **protocol de fenòmens atmosfèrics.**
- **Manca de personal** crítica per les sortides voluntàries.
- Millores a la incorporació de personal de **baixes de llarga durada.**

TENS DUBTES? QUEIXES? ESCRIU-NOS A
ccoogbs@bancsabadell.com