

TU SALUD Y TU BOLSILLO SÍ CUENTAN



Como sabéis, **CCOO** hemos iniciado una campaña de movilizaciones en todo el sector financiero para frenar el deterioro del clima laboral y exigir mejoras reales: condiciones dignas, mejoras salariales y medidas urgentes frente a la sobrecarga, la presión comercial y la falta de recursos.

Este conflicto sectorial también se traslada a **Banco Sabadell**, donde **CCOO** seguimos actuando en el **CESS** para convertir el malestar en soluciones concretas.

WORKSHOPS (de la queja a la acción)

Hace dos viernes se celebró en la Territorial Catalunya el primer workshop (grupo de trabajo), un espacio conjunto en el que sindicatos, plantilla y empresa trasladamos incidencias reales del día a día que aumentan las cargas de trabajo y empeoran nuestras condiciones laborales, con el objetivo de buscar soluciones efectivas.

En esta primera reunión ya han salido temas relevantes que el Banco debe corregir. **CCOO** esperamos consolidar este grupo de trabajo y extenderlo al resto de territoriales. Este foro debe mantenerse como herramienta permanente, sin perder el foco: la presión y el conflicto sectorial continúan.

POLÍTICA de INCENTIVOS ERRÁTICA

CCOO hemos detectado caos y falta de transparencia en el sistema de incentivos en alguna territorial, con cambios de los parámetros a estas alturas del año.

Ante nuestra consulta en el CESS, el Banco responde que los cambios se deben a un piloto de "Gestión por Valor", limitado a Directores/as de Empresa de Red Comercial en **8 oficinas** de dos regionales (Barcelona Oeste y Andalucía Oriental).

CCOO exigimos que cualquier cambio en incentivos, incluso en fase piloto, sea **claro y comunicado previamente** a la representación sindical. Así evitaremos confusiones y enfados.

Así lo acepta la empresa, aunque seguiremos haciendo un seguimiento exhaustivo por si hubiera perjuicio económico.

EVALUACIÓN DE RIESGOS DEL TELETRABAJO

Fruto del trabajo entre **CCOO** y el Servicio de Prevención, se ha consensuado el envío durante este mes de una nueva evaluación de riesgos laborales, más completa y similar a la del resto de centros, dirigida al **personal que teletrabaja más de un 30% de la jornada**.

- Su objetivo es **reevaluar los puestos de teletrabajo**.
- Esta evaluación permitirá **detectar riesgos reales** y necesidades de cada puesto de trabajo en tu casa.

OTROS TEMAS TRATADOS EN LA REUNIÓN

- Inicio negociación para modificar el **protocolo de fenómenos atmosféricos**.
- **Falta de personal** crítica por las salidas voluntarias.
- Mejoras en la incorporación de personal de **bajas de larga duración**.

¿TIENES DUDAS? ¿QUEJAS? ESCRÍBENOS A
ccoogbs@bancsabaddell.com