

**+ 1.500.000 DE  
ACCIONES DELEGADAS**



**¡GRACIAS!**

Desde CCOO queremos compartir con la plantilla nuestra intervención en la Junta General de Accionistas de Banco Sabadell. Nos encontramos en un momento clave para el futuro de la Entidad, una vez finalizado el periodo OPA y con un cambio de CEO. Pero nuestra **prioridad sigue siendo la defensa del empleo, los derechos laborales y el reconocimiento a la plantilla.**

En nuestra intervención trasladamos mensajes muy claros:

• **Los beneficios no aparecen solos**

Los resultados históricos presentados hoy son fruto del trabajo diario de miles de personas. Sin plantilla, no hay Banco.

• **Presión comercial y carga de trabajo insostenibles**

Denunciamos el aumento constante de cargas y las dinámicas de presión desproporcionadas que generan desgaste, desmotivación y pérdida de compromiso.

• **Carrera profesional sin arbitrariedad**

Exigimos que la promoción y el desarrollo profesional se basen en criterios objetivos, transparentes y accesibles para toda la plantilla, con reflejo real en el plano salarial.

• **Gestión de personas ejemplar y retribución justa**

Reclamamos una política real de reconocimiento del talento, alejada del postureo corporativo, certificaciones vacías y encuestas dirigidas que no mejoran las condiciones laborales.

• **Igualdad real en todos los niveles**

Reivindicamos el papel de las mujeres en Banco Sabadell. Si el 54% de la plantilla son mujeres, ese porcentaje debe reflejarse en órganos de responsabilidad. El nuevo Plan de Igualdad debe eliminar de una vez las brechas salariales: misma función, mismo salario, complementos incluidos.

• **Sentido de nuestro voto**

Por coherencia con todo lo anterior, no apoyamos los puntos relacionados con estados de información no financiera, retribución variable, informe y política retributiva, y reelección de la empresa auditora, entre otros.

Seguiremos defendiendo un Banco con futuro, pero ese futuro solo será posible desde el respeto, la estabilidad y la dignidad laboral. Porque este Banco no es solo de los accionistas: también es de quienes lo sostienen cada día con su trabajo.

Ante esta realidad, **CCOO ha lanzado un cuestionario dirigido a todas las plantillas del sector financiero para recoger** y documentar el impacto de las presiones comerciales y el estado real del clima laboral. Por eso os pedimos que respondáis el cuestionario lanzado por CCOO para evaluar el clima laboral y las presiones comerciales.



**ACCEDE AQUÍ  
A NUESTRA  
INTERVENCIÓN  
ESCRITA**



**¿Quieres ver  
el video  
íntegro de la  
intervención  
de Chus  
Plaza?**

**Participa**  
EN EL CUESTIONARIO  
ANTES DEL 31 DE MAYO

OFICINAS

SSSC