

# JUNTA GENERAL de ACCIONISTAS de BANCO SABADELL 2026

Tu voto, en CCOO, sí cuenta



Se acerca la **Junta General de Accionistas** de Banco Sabadell (6 de mayo)

Desde **CCOO** agradecemos la confianza que la plantilla ha depositado en el sindicato al **delegar sus acciones (+ de 1.000.000)** reforzando así nuestra capacidad de representación.

**CCOO** intervendremos, como siempre, para **defender derechos y exigir mejoras**, pero esta vez también **como accionistas**, con un informe de voto ya elaborado por nuestro Gabinete Económico, con un criterio claro: apoyar lo que aporte estabilidad y transparencia, y rechazar lo que suponga retrocesos sociales, falta de control o privilegios injustificables.

## **Responsabilidad social y derechos laborales**

No aceptamos compromisos sociales de cara a la galería. Exigimos igualdad real, información clara y respeto a los derechos laborales en todas las filiales. (Punto 2)

## **Retribución al accionista y uso del capital**

Mantendremos una posición prudente ante medidas centradas en dividendos y recompras, si no van acompañadas de mejoras para la plantilla. (Puntos 3, 4 y 5)

## **Consejo y gobierno corporativo**

Apoyaremos los nombramientos que aporten solvencia, pero mostraremos reservas cuando existan dudas sobre dedicación y control efectivo. (Puntos 6.1, 6.2, 6.3, 6.4 y 6.5)

## **No a delegaciones sin justificación**

Nos opondremos a dar carta blanca al Consejo para operaciones que puedan suponer pérdida de control o riesgos de dilución. (Puntos 7 y 8)

## **No a bonus y privilegios injustificados**

Rechazaremos políticas retributivas que agrandan la desigualdad y premian a la alta dirección mientras se exige más a la plantilla. (Puntos 9, 10 y 13)

## **Auditoría e independencia**

Defendemos un control real y una auditoría independiente, sin conflictos de interés como parece que ocurre. (punto 11)

**CCOO** acudiremos a esta Junta para defender un modelo de banco que respete a su plantilla, reparta mejor la riqueza generada y garantice transparencia y responsabilidad. Porque si el banco gana, la plantilla también debe ganar.

**SI TODAVÍA NO HAS DELEGADO TUS ACCIONES, PONTE EN CONTACTO CON TU DELEGADA O DELEGADO DE CCOO**