

NEGOCIACIÓ PLA D'IGUALTAT 2026

LA TRANSPARÈNCIA SALARIAL ÉS VITAL



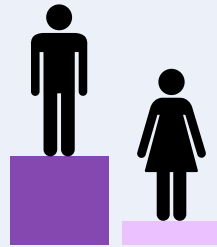
REUNIÓ DE LA MESA NEGOCIADORA:
7 d'ABRIL

Hem abordat un punt clau del nou Pla d'Igualtat:
l'auditoria retributiva

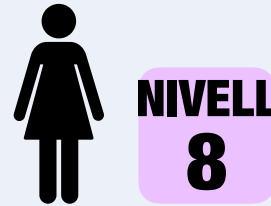


¿QUÈ HEM DETECTAT?

Les dades facilitades a l'**auditoria retributiva** són encara **insuficients i poc detallades**. Tot i així, amb aquesta informació ja s'aprecia que:



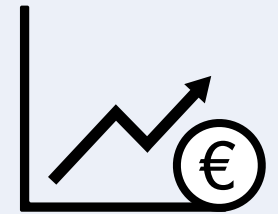
En els nivells superiors **predominen els homes**



Moltes dones segueixen estancades al **Nivell 8**, ocupat majoritàriament per funcions comercials administratives.



Hi ha **diferències salarials** en llocs amb funcions equivalents



Es detecta **bretxa salarial** vinculada a complements personals, de més quantia rebuts per homes.

¿QUÈ EXIGIM a CCOO?



INFORMACIÓ COMPLETA I DESGLOSADA per funcions i nivells.



CRITERIS VERIFICABLES sobre els complements salarials



MESURES PER ELIMINAR DESIGUALTATS, per mínimes que siguin



TRANSPARÈNCIA RETRIBUTIVA REAL: mateixa feina, mateix salari



QUE LA CONCILIACIÓ NO PENALITZI LA CARRERA PROFESSIONAL



¿QUÈ ÉS UNA AUDITORIA RETRIBUTIVA?

És una anàlisi que permet comprovar si hi ha diferències salarials injustificades entre homes i dones al Banc, incloent el salari base, els complements i les condicions de treball de cada lloc.

CCOO treballem perquè la **igualtat** sigui un **dret real**, no pas un discurs.

SEGUIREM INFORMANT