



LA DIRECCIÓN VUELVE A DAR LA ESPALDA A LA PLANTILLA

Desde **CCOO** queremos poner en valor, una vez más, el **trabajo y el compromiso de toda la plantilla** de Banco Sabadell, clave para alcanzar resultados históricos también en 2025.

El pasado mes de enero, tal como publicamos, **CCOO solicitó a la Dirección de Banco Sabadell una remuneración extraordinaria** vinculada a estos resultados, y trasladó esta misma exigencia a la patronal del sector bancario, para que se reconozca el esfuerzo de las plantillas en coherencia con los beneficios obtenidos.

Sin embargo, **la Dirección de Banco Sabadell vuelve a perder una oportunidad para reconocer** adecuadamente el esfuerzo colectivo de las personas que han hecho posibles estos resultados.

Aunque este año no corresponde la paga RAE, conviene recordar –sobre todo a **ciertos sindicatos proempresa, populistas y demagogos, que no dudan en distorsionar la realidad** del sector cuando les conviene– que gracias a que el sistema de cálculo de la participación en beneficios se modificó en el Convenio 2015-2018, en Banco Sabadell se han percibido desde entonces importes en cinco ejercicios mediante el cobro de cuartos de paga.

Quienes hoy intentan confundir a la plantilla criticando a quien sí presentó una propuesta aceptada por la Patronal, son los mismos que no tuvieron ningún reparo en beneficiarse de ella cuando se aplicó, evidenciando un **cinismo y doble discurso difícil de justificar**.

Ante esta situación, **CCOO seguiremos firmes en nuestro compromiso**: no daremos un paso atrás y continuaremos exigiendo respeto, reconocimiento y un reparto justo de los beneficios. En coherencia con ello, en la **Junta de Accionistas CCOO estaremos, una vez más, para llevar la voz de la plantilla** y defender nuestros derechos

**En enero
CCOO les
exigimos un
incentivo...**

**por unos
resultados
otra vez de
récord...**

**y por
respuesta,
¿recibimos su
desprecio?**

**LA PROFESIONALIDAD E IMPLICACIÓN DE LA
PLANTILLA MERECEMOS MUCHO MÁS.**