



El Poder de les Dones

Dia Internacional de la Dona

EL PODER DE LES DONES A BANC SABADELL

Seria assenyat assegurar que, si el 54% de la plantilla de Banc Sabadell som dones, els llocs de responsabilitat tinguin proporcions similars. Tot i això, les dades evidencien que el camí cap a la igualtat real encara no s'ha completat.

Avui, **només el 35% de les direccions d'oficina estan ocupades per dones**; el **36%, a la Direcció Regional**; i continuem amb un **0% de dones directores territorials**. Als nivells 1 a 4 amb prou feines arribem al 35%, mentre que superem el 60% als nivells 8 a 11. Una distribució que demostra que, encara que hem avançat en el trencament del sostre de vidre, persisteixen inèrcies i criteris de designació marcadament masculinitzats.

A finals del 2025 va finalitzar la vigència del Pla d'Igualtat que **CCOO, com a sindicat majoritari a Banc Sabadell**, vam signar el 2022. Hem aconseguit avenços, sí, però el nou Pla d'Igualtat ha de ser molt més ambiciós.

Necessitem eines eficaces, com l'auditoria retributiva, que **visibilitzin el nostre talent** i permetin **eliminar una bretxa salarial** de gènere que, sovint, queda camuflada.

Perquè, tot i que en un mateix nivell correspon el mateix salari de conveni, **els complements personals** s'assignen de manera discrecional, i és aquí on **les dones tornem a quedar en desavantatge**.

Treballar en igualtat de condicions no pot ser una declaració d'intencions: ha de ser una realitat mesurable i garantida. **El nou Pla ha de consolidar drets, corregir desequilibris i reflectir en els seus llocs directius la realitat de gènere de la plantilla**.

Aquest 8 de Març, reivindica el teu paper a Banc Sabadell. Perquè la igualtat no és una fita simbòlica, sinó un compromís col·lectiu i urgent.