

EL PODER DE LAS MUJERES EN BANCO SABADELL

Debería ser de sentido común que, si el 54% de la plantilla de Banco Sabadell somos mujeres, los puestos de responsabilidad reflejaran proporciones similares. Sin embargo, los datos evidencian que el camino hacia la igualdad real aún no está completo.

Hoy, solo el **35% de las Direcciones de oficina están ocupadas por mujeres**; el **36% en la Dirección Regional**; y seguimos con un **0% de mujeres Directoras Territoriales**. En los niveles 1 a 4 apenas alcanzamos el 35%, mientras que superamos el 60% en los niveles 8 a 11. Una distribución que demuestra que, aunque avanzamos rompiendo el techo de cristal, persisten inercias y criterios de designación marcadamente masculinizados.

A finales de 2025 finalizó la vigencia del Plan de Igualdad que **CCOO, como sindicato mayoritario en Banco Sabadell**, firmamos en 2022. Hemos logrado avances, sí, pero el nuevo Plan de Igualdad debe ser mucho más ambicioso.

Necesitamos herramientas eficaces, como la auditoría retributiva, que **visibilicen nuestro talento** y permitan **eliminar una brecha salarial de género** que, en muchas ocasiones, queda camuflada.

Porque, aunque a igual nivel corresponde el mismo salario de convenio, los **complementos personales** se asignan discrecionalmente, y es ahí donde **las mujeres volvemos a quedar en desventaja**.

Trabajar en igualdad de condiciones no puede ser una declaración de intenciones: debe ser una realidad medible y garantizada. **El nuevo Plan debe consolidar derechos, corregir desequilibrios y reflejar en sus puestos directivos la realidad** de género de la plantilla.

Este **8 de Marzo**, reivindica tu papel en Banco Sabadell. Porque la igualdad no es una meta simbólica, es un compromiso colectivo y urgente.

El Poder de las Mujeres

Día Internacional de la mujer