

RESULTADOS MILLONARIOS Y RELEVO EN LA CÚPULA DEL SABADELL

1.775M€
DE BENEFICIOS...
¿Y LA PLANTILLA?

Banco Sabadell ha alcanzado 1.775 M€ de beneficios. Aunque ligeramente inferiores a 2024, **son unos resultados extraordinarios** teniendo en cuenta el contexto de OPA y los recursos del Banco y de la plantilla destinados a este proceso.

¿Casualidad? No. Es el esfuerzo de toda la plantilla.

CCOO ya exigimos que los beneficios del sector, cada vez mayores, reviertan en las plantillas mediante una **gratificación extraordinaria**. En Banco Sabadell lo solicitamos a la Dirección General en enero.

¿Respuesta? Que ya tenemos lo que nos merecemos. ¿De verdad? ¿Resultados de récord y reconocimiento cero?

Aquí llueven 1.775 millones... pero parece que solo llenan las piscinas de unos pocos directivos.

El relevo en la Dirección abre una nueva etapa. Desde CCOO esperamos que sirva para consolidar la estabilidad de la plantilla, **mejorar las condiciones retributivas y desbloquear la negociación de mejoras en los beneficios sociales**, demasiadas veces aplazada.

RELEVO DEL CEO
¿UNA NUEVA ETAPA?

El perfil más tecnológico del nuevo CEO debería impulsar la transformación digital para:

- **Optimizar** procesos operativos.
- Reducir las **cargas de trabajo**.
- Dotar a los centros de trabajo con la **plantilla necesaria**.
- **Favorecer un relevo generacional ordenado**, reiteradamente reclamado por **CCOO**

Ahora es el momento de demostrar que el reconocimiento verbal a la plantilla se convierta en mejoras reales.

LAS SUBIDAS SALARIALES, DE MOMENTO, GRACIAS AL CONVENIO

Los salarios han subido estos últimos años por encima del IPC. Y conviene recordarlo:

- ➔ No es gracias a la Dirección.
- ➔ Es gracias a la negociación y la reivindicación sindical.

CCOO seguiremos presionando a la Patronal de cara al nuevo Convenio a partir de 2027.

Porque... ¿alguien cree que las mejoras caen del cielo?