

# SIN FORMACIÓN DE CALIDAD, NO HAY FUTURO LABORAL

**Lo que hoy llaman “formación” condiciona tu tiempo, tu salario y tu carrera y, además, sale de tu nómina.**

Desde CCOO hemos emitido informe desfavorable al Plan de Formación de Banco Sabadell 2026 porque **no cumple los mínimos legales**, no responde a las necesidades reales de la plantilla y **genera desigualdad** y discriminación.

La formación no es un favor del Banco: es un derecho, es tiempo de trabajo y es clave para tu empleabilidad y tu futuro profesional.

**CCOO HEMOS  
EMITIDO INFORME  
DESFAVORABLE AL  
PLAN DE  
FORMACIÓN DE  
BANCO SABADELL  
2026**

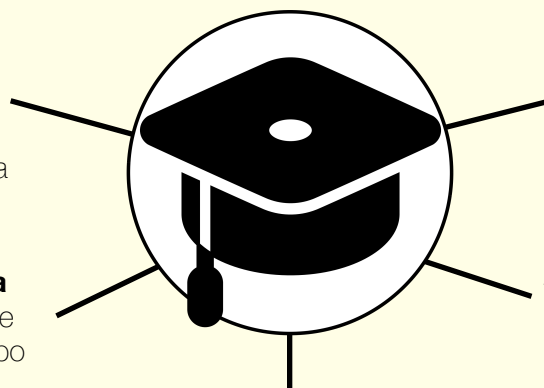
## ¿EN QUÉ NO CUMPLE BANCO SABADELL? 5 PUNTOS CLAVE

### 5. Igualdad de oportunidades inexistente

No se garantiza igualdad de oportunidades ni formación para la reconversión profesional.

### 4. Formación fuera de la jornada

La formación ligada al puesto debe ser obligatoria y considerada tiempo efectivo de trabajo.



3. **Discriminación** en calidad y acceso  
Alta dirección con formación presencial de calidad. Resto de plantilla con formación masiva y de baja calidad.

### 1. Falta de información real y útil

No se detallan objetivos claros ni el conjunto del plan. Sin información suficiente no hay control ni negociación.

### 2. Formación para unos pocos

La mayor parte del plan va dirigido a directivos y managers. La mayoría de la plantilla solo accede a formación básica y online.

## CCOO EXIGIMOS

**Porque la formación te afecta directamente, exigimos:**

- ✓ Información completa de TODO el Plan de Formación.
- ✓ Formación de calidad, accesible y dentro de la jornada laboral.
- ✓ Igualdad real entre colectivos y entre mujeres y hombres.
- ✓ Criterios claros y no arbitrarios de acceso a la formación.
- ✓ Formación que mejore la carrera profesional y nuestro salario.

**Desde CCOO no vamos a avalar planes que generan desigualdad** y precarizan la formación, y por eso hemos elevado nuestro informe desfavorable a la FUNDAE, tal como lamentablemente hicimos en el año 2023-2024 y 2025.

**DEFENDER LA FORMACIÓN ES DEFENDER TUS DERECHOS HOY... Y MAÑANA.**