

Pràctiques del segle passat

la recalibració

AVALUEM AMB RIGOR I CONSENS

Durant setmanes, Directors i Directores d'Oficina, mànagers i responsables han treballat amb serietat i professionalitat a l'Avaluació Anual del Talent.

- ➡ S'han consensuat qualificacions finals (d'1 a 4 estrelles) basades en resultats, exercici, compromís i valors *Ser Sabadell*.
- ➡ Un procés que, sobre el paper, havia de ser objectiu, meritocràtic i compartit.

01

ES TRENCA LA MERITOCRÀCIA

El que havia de ser una avaluació del talent es converteix en un ajustament interessat de resultats.

- ➡ La justificació que la Direcció de Persones envia per recalibrar és simplement surrealista.
- ➡ Aquesta Direcció, recalibrant a la baixa, considera mediocre la seva plantilla.
- ➡ Algú coneix una recalibració a l'alça? Ns/Nc.
- ➡ Banc Sabadell fracassa, una altra vegada, a l'hora de motivar la plantilla i crear un bon clima laboral.

03

ELS MÈTODES USATS PER RECALIBRAR L'AVALUACIÓ CONVERTEIX EL BALANÇ ANUAL EN UN CIRC ON EL RESPECTE I EL RECONeixEMENT DE LA PLANTILLA BRILLA PER LA SEVA ABSÈNCIA.

ARRIBA LA RECALIBRACIÓ

Un cop tancades i consensuades les avaluacions, s'inicia una fase opaca de "recalibració":

- ➡ S'envia un llistat a les direccions d'oficina i als mànagers perquè modifiquin a l'aplicatiu les qualificacions de les persones assenyalades, majoritàriament a la baixa.
- ➡ Aquest procediment desplaça la responsabilitat cap a les direccions d'oficina i a persones que no han definit les regles del joc.

02

TOP EMPLOYER? NO S'HO CREU NI LA DIRECCIÓ

- Un Top Employer no manipula avaluacions.
- Un Top Employer no pressiona per rebaixar mèrits.
- Un Top Employer no buida de contingut l'avaluació del talent.

Dir una cosa i fer la contrària no és cultura corporativa, és PROPAGANDA.

04

Què hi pots fer?

A l'entrevista, quan el teu mànager et traslladi que la Direcció de Persones ha decidit modificar (a la baixa) la teva valoració, prèviament consensuada, indica **per escrit** la teva absoluta disconformitat.

I si tens problemes, truca a la teva delegada o delegat de CCOO o escriu-nos a ccoogbs@bancsabadell.com