

Prácticas del siglo pasado

la recalibración

EVALUAMOS CON RIGOR Y CONSENSO

Durante semanas, Directores/as de Oficina, managers y responsables han trabajado con seriedad y profesionalidad en la Evaluación Anual del Talento.

- ➡ Se han consensuado calificaciones finales (de 1 a 4 estrellas) basadas en resultados, desempeño, compromiso y valores Ser Sabadell.
- ➡ Un proceso que, sobre el papel, debía ser objetivo, meritocrático y compartido.

01

LOS MÉTODOS USADOS PARA RECALIBRAR A LA PLANTILLA CONVIERTE EL BALANCE ANUAL EN UN CIRCO DONDE EL RESPETO Y RECONOCIMIENTO DE LA PLANTILLA BRILLA POR SU AUSENCIA.

LLEGA LA RECALIBRACIÓN

Una vez cerradas y consensuadas las evaluaciones, se inicia una fase opaca de “recalibración”.

- ➡ Envían un listado a Direcciones de Oficina y managers para que modifiquen en el aplicativo las calificaciones de aquellas personas a las que quieren recalibrar, mayoritariamente a la baja.
- ➡ Se traslada la responsabilidad a Directores y a quienes no deciden las reglas del juego.

02

SE ROMPE LA MERITOCRACIA

Lo que debía ser una evaluación del talento se convierte en un ajuste interesado de resultados.

- ➡ La justificación que la Dirección de Personas envía para recalibrar es simplemente surrealista.
- ➡ Esta Dirección, recalibrando a la baja, considera mediocre a su propia plantilla.
- ➡ ¿Alguien conoce una recalibración al alza? Ns/Nc
- ➡ Banco Sabadell fracasa, otra vez, a la hora de motivar a la plantilla y crear un buen clima laboral.

03

¿TOP EMPLOYER? NO SE LO CREE NI LA DIRECCIÓN

- Un Top Employer no manipula evaluaciones.
- Un Top Employer no presiona para rebajar méritos.
- Un Top Employer no vacía de contenido la evaluación del talento.

Decir una cosa y hacer la contraria no es cultura corporativa, es PROPAGANDA.

04

¿Qué puedes hacer?

En la entrevista, cuando tu manager te traslade que la Dirección de Personas ha decidido modificar (a la baja) tu valoración, previamente consensuada, indica **por escrito** tu absoluta disconformidad.

Y si tienes problemas, llama a tu delegada o delegado de CCOO o escribe a ccoogbs@bancsabadell.com