

## 2025: El sector continua batent rècords de beneficis

# CCOO RECLAMA A LES EMPRESES DEL SECTOR QUE REVERTEIXIN ELS BENEFICIS EN LES PLANTILLES, QUE SÓN LES QUE ELS FAN POSSIBLES.

**A més d'abordar —a cada empresa i en la futura negociació dels convenis— mesures estructurals d'increment salarial, carrera professional, millora del clima laboral i MÉS TEMPS PER VIURE, des de CCOO reivindiquem que s'aboni, a cada empresa, un pagament extraordinari vinculat als beneficis del 2025.**

19/01/2026

Les primeres estimacions de mercat situen el benefici conjunt del 2025 de la banca cotitzada de l'IBEX-35 en 33.408 milions d'euros, amb un increment del 5% i un nou rècord històric. Les projeccions de beneficis per al 2025 del conjunt del sector apunten en aquesta mateixa línia, igual que les previsions per al 2026.

**En aquest context de beneficis rècord, des de CCOO reivindiquem abordar, durant el 2026 i a cada empresa, així com en la futura negociació dels convenis sectorials del 2027, la reversió d'aquests beneficis en qui els fa possibles: les plantilles, el principal actiu del sector, mitjançant:**

- **Mesures estructurals** d'increment salarial, millora dels salaris d'entrada, eliminació de desigualtats internes, regulació objectiva del salari variable, desenvolupament de la carrera professional, increment de plantilla, relleu generacional i **MÉS TEMPS PER VIURE**, en la línia de la campanya reivindicativa específica que ja hem impulsat.
- **L'abonament, a cada empresa, d'un pagament extraordinari vinculat als beneficis del 2025, a concretar amb la RLPT, com a forma concreta de dividend social.**

**En aquest marc, a Banc Sabadell, CCOO ja hem enviat una carta a la Direcció General sol·licitant l'abonament extraordinari pels beneficis del 2025, desvinculant-lo expressament de la gratificació de 300 accions, atès que es tracta de conceptes totalment diferents: les accions responen al treball realitzat per evitar l'OPA de BBVA, mentre que aquest abonament té la naturalesa d'un *dividend social*.**

