

LA DECLARACIÓN DE LUXEMBURGO:

CCOO PLANTA CARA AL POSTUREO EN SALUD LABORAL



CCOO no firmará una adhesión vacía mientras la Dirección ignore los riesgos psicosociales y el malestar de la plantilla.

La Dirección del Banco está presionando para que firmemos la adhesión a la Declaración de Luxemburgo, una iniciativa que, en teoría, promueve la salud y el bienestar en el trabajo.

Desde CCOO no podemos apoyar esta solicitud mientras el Banco no asuma compromisos reales ni aplique medidas correctoras ante los resultados de las encuestas de riesgos psicosociales, ni se observe un cambio efectivo en la gestión del estrés, la carga de trabajo o la presión comercial.

Cabe recordar que **CCOO ha sido el único sindicato que ha interpuesto denuncias ante la Inspección de Trabajo** en diferentes provincias por las cargas de trabajo abusivas e inasumibles detectadas en dichas encuestas, sin que hasta el momento se perciba una mejora mínima.

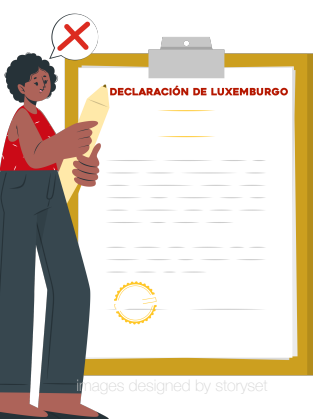
La Declaración de Luxemburgo exige, entre otras cosas, cumplimentar una carta de adhesión de la empresa y responder una encuesta. **La Dirección pretende utilizar este proceso para mostrar una imagen de salud laboral sin incidencias, cuando la realidad es bien distinta: la sobrecarga, el estrés y los riesgos psicosociales siguen siendo un problema grave y no resuelto.** Lo que cuestionamos, por tanto, no es la declaración en sí, sino la falta de una política de salud laboral coherente y efectiva por parte de la empresa.

En este contexto, **CCOO no apoyará la adhesión mientras no se produzca un cambio** en la forma de abordar las condiciones de trabajo, la organización interna y los beneficios sociales.

Tampoco ayuda que la empresa prefiera rodearse de sindicatos complacientes, dispuestos a firmar cualquier cosa sin cuestionar su contenido, **en lugar de impulsar un debate honesto y constructivo sobre las condiciones laborales.** Este tipo de sindicalismo sumiso beneficia a la Dirección, pero no a la plantilla.

Desde CCOO reiteramos que no se trata de ir contra el Banco, sino de defender un modelo de relaciones laborales serio y coherente, donde los compromisos en materia de salud y bienestar se traduzcan en hechos, no en postures.

Queremos un Banco Sabadell verdaderamente saludable, donde las personas estén en el centro y no solo en el discurso.



CCOO continuaremos abiertos al diálogo y a trabajar conjuntamente para lograr mejoras reales para la plantilla, no simples medidas de cara a la galería.

CON LA SALUD NO SE JUEGA