



SOM UNA PLANTILLA DE SEGONA PER A LA DIRECCIÓ?

La Direcció del Banc Sabadell torna a mostrar la seva falta d'empatia cap a la plantilla, amb decisions desgavellades que freguen l'absurditat. Els casos recents de la formació PROEDE i la renovació dels dispositius en són una mostra.



LA FORMACIÓ PROEDE

El passat 23 de setembre, el Banc va iniciar la formació proEDE per a Directors i Directores d'Empresa. Tot i això, com ja és habitual, el procés va ser opac i enganyós:

1a ensarronada: a la convocatòria no es va informar que el curs és voluntari.

2a ensarronada: a la primera sessió presencial es va lliurar un document d'un pacte de permanència, el clausulat del qual obliga a la persona treballadora tornar els diners del curs en determinats casos, de forma abusiva i cutre.

CCOO HEM ELEVAT AQUEST CLAUSULAT A LA NOSTRA ASSESSORIA JURÍDICA I, DE MOMENT, RECOMANEM NO SIGNAR-LO PER SER ABUSIU.

Recordem que la plantilla ja aporta un 0,60% de la nòmina en concepte de formació professional. Pretendre ara fer negoci amb la nostra formació és roí i senta un precedent molt negatiu.

SI DECIDEIXES FER EL CURS, NO ACCEPTIS NI SIGNIS EL CLÀUSULAT.

RENOVACIÓ DELS DISPOSITIUS: NEGOCI A COSTA DE LA PLANTILLA

En la renovació dels equips (portàtils i mòbils corporatius), la Direcció s'excusa que són de rènting per **negar a la plantilla l'accés en unes condicions justes**. Sembla que s'estimen més obtenir un benefici irrisori, o deixar que ho facin tercers, en lloc de reconèixer l'esforç dels qui cada dia fan possible els resultats del Banc.

Són detalls, però també compten.



UNA PLANTILLA DE PRIMERA, UNA DIRECCIÓ DE SEGONA

Durant tot el procés de l'OPA, la **plantilla ha complert tots els objectius** marcats per defensar **aquest Banc**, demostrant una professionalitat i compromís fora de tot dubte.

Tot i això, **els únics que treuen profit d'aquest esforç col·lectiu són els accionistes i l'Alta Direcció**. Això no és només injust: és sorprenentment indecent.

Des de **CCOO exigim** amb fermesa que es posi fi a aquestes pràctiques vergonyoses i es reconegui a la plantilla amb allò que realment correspon: **una remuneració generosa en efectiu**, per exemple, que compensi l'esforç realitzat durant aquests anys.

La càrrega de treball, la pressió i la incertesa han recaigut sobre les treballadores i els treballadors, no sobre els despatxos de l'Alta Direcció.