



# ¿SOMOS UNA PLANTILLA DE SEGUNDA PARA LA DIRECCIÓN?

La Dirección del Banco Sabadell vuelve a mostrar su falta de empatía hacia la plantilla, con decisiones descabelladas que rozan lo absurdo. Los casos recientes de la formación PROEDE y la renovación de dispositivos son una muestra clara de ello.



## LA FORMACIÓN PROEDE

El pasado 23/09 el Banco inició la formación proEDE para Directores/as de Empresa. Sin embargo, como ya es habitual, el proceso fue opaco y engañoso:

**1ª encerrona:** en la convocatoria no se informó de que el curso es voluntario.

**2ª Encerrona:** en la primera sesión presencial se entregó un documento con un pacto de permanencia, cuyo clausulado obliga a la persona trabajadora a devolver el coste del curso en determinados casos, de forma abusiva y cutre.

**CCOO HEMOS ELEVADO ESTE CLAUSULADO A NUESTRA ASESORÍA JURÍDICA Y, DE MOMENTO, RECOMENDAMOS NO FIRMARLO POR SER ABUSIVO.**

Recordamos que la plantilla ya aporta un 0,60% de su nómina en concepto de formación profesional. Pretender ahora hacer negocio con nuestra formación es ruín y sienta un precedente muy negativo.

**SI DECIDES HACER EL CURSO, NO ACEPTES NI FIRMS EL CLAUSULADO.**

## RENOVACIÓN DISPOSITIVOS: NEGOCIO A COSTA DE LA PLANTILLA

En la renovación de equipos (portátiles y móviles corporativos), la Dirección se excusa en que son de *rénting* para **negar a la plantilla el acceso en condiciones justas**. Parece que prefieren obtener un beneficio irrisorio, o dejar que lo hagan terceros, en lugar de reconocer el esfuerzo de quienes cada día hacen posible los resultados del Banco.

Son detalles, pero también cuentan.



## UNA PLANTILLA DE PRIMERA, UNA DIRECCIÓN DE SEGUNDA

Durante todo el proceso de la OPA, **la plantilla ha cumplido con todos los objetivos marcados para defender a este Banco**, demostrando una profesionalidad y compromiso fuera de toda duda.

Sin embargo, **los únicos que están sacando tajada de este esfuerzo colectivo son los accionistas y la Alta Dirección**. Esto no es solo injusto: es **asombrosamente indecente**.

Desde **CCOO exigimos** con firmeza que se ponga fin a estas prácticas vergonzosas y se reconozca a la plantilla con lo que realmente corresponde: **una remuneración generosa en efectivo**, por ejemplo, que compense el esfuerzo realizado durante estos años.

La carga de trabajo, la presión y la incertidumbre han recaído sobre las trabajadoras y trabajadores, no sobre los despachos de la Alta Dirección.