



NI RECORTES, NI AMENAZAS: RECONOCIMIENTO Y DIGNIDAD

Desde **CCOO** queremos dejar claro que **nuestra posición es contraria a cualquier operación empresarial que suponga destrucción de empleo**. Así lo hemos expresado en todos los espacios posibles: reuniones con los **Ministerios de Trabajo y de Economía**, informes previos dentro del proceso de la OPA, comunicados de prensa, reuniones con la **CNMV**, entre muchos más colectivos.

El hecho de que nuestro informe no figure en el documento del Consejo de Administración de Banco Sabadell no cambia nada: nuestro posicionamiento está definido y es firme. **CCOO actúa siempre desde la independencia** y defiende sus planteamientos en todos los foros en los que tiene incidencia.

Lo hemos dicho por activa y por pasiva

Desde el inicio de este proceso hemos defendido que cualquier fusión o integración debe construirse sobre **garantías firmes para el empleo y para las condiciones laborales**. No basta con declaraciones de intenciones: es imprescindible un marco de compromisos claros y verificables.

Por ello, seguiremos reclamando de forma contundente medidas concretas como:

- Un acuerdo laboral que blinde las **condiciones y el empleo** de ambas plantillas.
- Garantías de **estabilidad laboral** para todas las personas trabajadoras.
- Mecanismos de relevo generacional, basados en **salidas voluntarias y creación de empleo**.
- Preservación y mejora de los **salarios** y de las **condiciones laborales**.
- Un **proyecto empresarial** con arraigo en los territorios y visión de futuro.

Las recientes manifestaciones de BBVA, planteando posibles ajustes de empleo en caso de fusión, son una auténtica temeridad cuando ni siquiera los accionistas de Banco Sabadell han decidido aún si acudir o no a la OPA.

Estos mensajes solo generan alarma innecesaria, especialmente en la plantilla de Banco Sabadell, debilitando la estabilidad laboral y el clima de confianza en un momento en el que debería prevalecer la serenidad.

Poner en cuestión el compromiso y el esfuerzo de una plantilla que ha mantenido al Banco en una posición sólida en los últimos años no es el mejor camino.

La plantilla de Banco Sabadell ha demostrado sobradamente su profesionalidad y compromiso; por tanto, no puede convertirse en la moneda de cambio de una operación corporativa que todavía ni siquiera ha sido aprobada.

La plantilla hace Banco Sabadell: exigimos reconocimiento

Sea cual sea el resultado de la OPA, **la plantilla de Banco Sabadell merece un reconocimiento tangible**, más allá de discursos vacíos o agradecimientos formales. No se trata de palabras, sino de garantizar condiciones laborales dignas y una compensación justa que refleje el esfuerzo, la incertidumbre soportada y la lealtad demostrada durante todo este proceso.

No es aceptable que, tras haber cumplido todos los objetivos marcados por el Banco en su defensa frente a la OPA, actualmente los únicos beneficiados sean los accionistas y la Alta Dirección, mientras la plantilla sigue esperando el reconocimiento que merece.

Seguiremos informando.