

ENTREN EN VIGOR ELS NOUS PERMISOS PER NAIXEMENT I CURES DE MENORS

La publicació al BOE del RD 09/2025 suposa un avenç innegable en el reconeixement de drets per a les persones treballadores. No obstant això, ens preocupa que encara es mantinguin setmanes de permís sense retribuir, cosa que va en contra del principi de coresponsabilitat. Està demostrat que els permisos no remunerats acaben perjudicant les dones.

CCOO també valora el reconeixement de drets a les famílies monoparentals, compostes majoritàriament per dones, en línia amb la jurisprudència del Tribunal Constitucional.

Esperem que, ben aviat, el Banc comuniqui a la plantilla com s'implementaran aquestes mesures, perquè puguin planificar i conciliar la vida familiar i laboral amb l'antelació necessària.

A continuació, detallem les tres incorporacions recollides a la norma. **Per a qualsevol dubte o consulta, podeu contactar amb CCOO a través del nostre correu ccoogbs@bancsabadell.com**

PERMÍS PER NAIXEMENT

El **permís per naixement** passa a ser de **17 setmanes**. Com fins ara, les 6 primeres setmanes són de gaudi obligatori després del part, i la resta, fins a la setmana 17, es poden gaudir fins que l'infant compleixi 12 mesos.

Aquesta mesura NO té efecte retroactiu, per la qual cosa es pot gaudir en naixements posteriors a l'entrada en vigor de la mesura, és a dir, el 31 de juliol de 2025.

NOU PERMÍS RETRIBUÏT DE 2 SETMANES

Permís nou de **dues setmanes amb caràcter retribuït al 100%**. Es pot gaudir fins que l'infant faci 8 anys, sempre que hagi nascut després del **2 d'agost de 2024**. Aquest nou permís entra en vigor i **es podrà sol·licitar a partir de l'1 de gener de 2026**.

PER A LES FAMÍLIES MONOPARENTALS I MONOMARENTALS

- **El permís per naixement s'amplia fins a les 28 setmanes** (en les mateixes condicions detallades en aquesta comunicació).
- **Es duplica el nou permís retribuït fins a les 4 setmanes** (en les mateixes condicions detallades en aquesta comunicació).

NOTA ACLARATÒRIA SOBRE EL CàLCUL IMPORT VACANCES

Aquest any, **CCOO vam detectar i informar al Banc, d'un error en el càlcul dels dies de vacances** que s'aplicava a les liquidacions. Aquest càlcul es feia sobre els dies naturals de l'any (365) en lloc dels dies laborables (261), cosa que afectava l'import de les liquidacions en casos com la desvinculació del Banc o en baixes de llarga durada (IT).

Després de traslladar aquesta situació al Banc, **ens van donar la raó i van modificar la normativa interna**, on van corregir el càlcul tant per a les liquidacions com per a la compra de vacances a través del sistema BSFLEX.

Tot i això, la publicació contenia errors, i altres sindicats ho van aprofitar per fer comunicats denunciant-ho. Paradoxalment, aquests sindicats reclamaven de nou un càlcul incorrecte.

Des de **CCOO insistim**: és fonamental ser rigorosos a l'hora d'informar per evitar confusions i malentesos entre la plantilla.

Les presses no són bones conselleres.

