

A QUI BENEFICIA EL PLA ESTRATÈGIC?

UNA PRESENTACIÓ PER REFLEXIONAR A L'ESTIU...

Ahir, a la presentació del nou Pla Estratègic 2025-2027, i a la posterior reunió "interna" a la tarda, la Direcció de Banc Sabadell va fer un pas més en la defensa, legítima, davant l'OPA hostil del BBVA. Més enllà d'aquesta legitimitat, però, a **CCOO ens preocupa enormement les possibles repercussions que qualsevol decisió tindrà per al futur de la plantilla de Banc Sabadell.**

Aquest Pla Estratègic ja assumeix que les properes Juntes Extraordinàries d'Accionistes del 6 d'agost aprovaran tant la venda de TSB com el repartiment de dividends suculents. I entre la infinitat de dades exposades, destaquem:

1. Banc Sabadell preveu, entre altres objectius financers:

- **Repartir 6.300 milions d'euros de dividends** entre el 2025 i el 2027.
- Aconseguir un benefici superior als **1.600 milions d'euros el 2027, fins i tot sense el TSB.**

Aquestes xifres impliquen una pressió estructural sobre la rendibilitat, cosa que pot derivar en exigències més intenses sobre la productivitat laboral.

2. Venda del TSB i concentració del negoci a Espanya:

- El pla elimina l'aportació de TSB, que ha generat 171 milions d'euros al grup només el primer semestre 2025.
- Es perd una font rellevant d'ingressos i es focalitza tota l'activitat al mercat espanyol, sense incorporar, sembla, noves fonts de diversificació.

Això es pot traduir en la necessitat de cobrir aquest buit amb més exigència comercial sobre la plantilla actual.

3. El Banc projecta més marge i volum, però amb els mateixos recursos:

- **Creixement** del crèdit, hipoteques, TPVs, assegurances i clients digitals.
- **Més captació** i vinculació de clients, **però sense una previsió clara de reforç de la plantilla** (el nombre d'empleats es manté estable: 14.025 el 2024 vs. 14.139 el 2025 exTSB).

Incrementar el volum i el marge sense augmentar els recursos humans (personals i retributius) i els tecnològics deteriorarà el clima laboral i incrementarà la càrrega comercial i els nivells d'estrès.

El Banc serà dels accionistes, però si aspirem a ser el millor banc d'Espanya, tal com diu la Direcció, repartir massivament dividends pot ser legítim, però creiem que no és encertat. No ens oposem als dividends, però **reclamem millores salarials, un futur laboral sòlid**, amb inversió en tecnologia, més contractació, etc. Som una plantilla *premium*, però no tenim quatre mans.

Tot el **sobreesforç que se'ns exigirà per mantenir el marge sense el TSB**, en un Pla Estratègic que no contempla possibles crisis o imprevistos, no ens genera tranquil·litat. **Des de CCOO necessitem creure en la viabilitat d'un projecte** que doni estabilitat a la plantilla.

Poca cosa han dit sobre la plantilla, més que reconèixer el sobreesforç realitzat durant aquests tres últims anys i durant el període de l'OPA. Però no n'hi ha prou amb una frase amable: **és el moment de recompensar a la plantilla per aquest sobreesforç.** A més, també han parlat d'un **nou sistema d'incentius** que, pel que sembla, estarà vinculat a la generació de "valor" –un terme imprecís que més aviat sona a excusa per a retallar el variable. Tocarà estar molt atents a la seva implementació.

Ens preguntem: **com esperen generar més marge i volum?** A força de més **pressió comercial, més càrrega de treball o més hores?** Sembla un plantejament poc viable si tot l'excedent es destina únicament a retribuir els accionistes, sense reinvertir en reforçar els equips humans i tecnològics, ni reservar recursos que dotin el projecte de solidesa financera i futur.

Amb aquest Pla Estratègic s'obre un escenari exigent per a la plantilla, que requereix vigilància i defensa activa de les condicions laborals. I per això, des de CCOO estarem pendents de cada pas que faci l'empresa.

Seguirem informant.