

LA OPA NO PUEDE PARALIZAR LA NEGOCIACIÓN DE LOS BENEFICIOS SOCIALES DE LA PLANTILLA

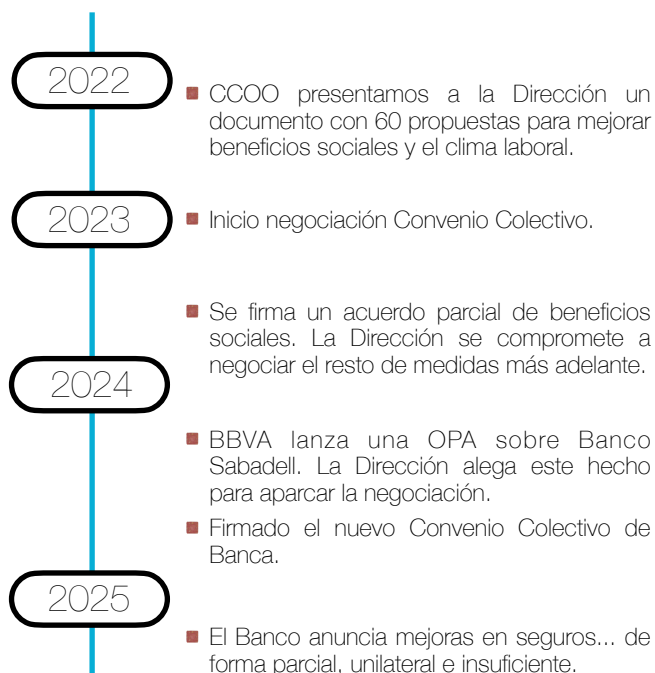
Desde CCOO exigimos a la Dirección de Banco Sabadell que, una vez despejado el horizonte sobre nuestro futuro, cumpla con su compromiso y abra de inmediato la negociación para mejorar los beneficios sociales. Asimismo, reclamamos que se generen las condiciones necesarias para construir un entorno laboral digno, estable y motivador para toda la plantilla.

Desde **CCOO** llevamos tiempo trabajando para mejorar las condiciones laborales y sociales de la plantilla. En 2022, **CCOO presentamos un conjunto de medidas** centradas en mejorar los beneficios sociales de la plantilla, que dieron lugar a un primer acuerdo con la empresa, incluyendo aspectos como las novaciones de préstamos y el **compromiso claro por parte de la Dirección de abordar el resto de propuestas** en una negociación específica.

Sin embargo, esta negociación sigue sin celebrarse. La **excusa** actual es la **OPA de BBVA**, que la empresa utiliza para paralizar cualquier avance y mantener en pausa las mejoras sociales prometidas, si bien no paraliza las presiones comerciales desmedidas. La plantilla sigue asumiendo cargas de trabajo inasumibles, sin el reconocimiento ni los beneficios que merece.

Las recientes mejoras en seguros de vida y automóviles, aplicadas este mayo, son una muestra clara de medidas tímidas, excluyentes y aplicadas de forma unilateral, muy lejos de lo necesario y de lo comprometido en 2023

NADA ES CASUAL: CCOO, DESDE EL PRINCIPIO



NUESTRA PROPUESTA NO ES UN SECRETO: CONSÚLTALA AQUÍ

Desde **CCOO** seguimos trabajando para que se cumplan los compromisos adquiridos por la Dirección y se convoque la mesa negociadora.

En 2022, **CCOO entregamos una propuesta con 60 medidas sociales y económicas** dirigidas a mejorar el clima laboral y el bienestar de toda la plantilla. Entre las más representativas destacamos:

- Implementar una **carrera profesional** clara, con una relación transparente entre funciones, salario fijo y retribución variable.
- Una regulación más amplia y flexible del **teletrabajo**.
- Aumento de la aportación al **Plan de Pensiones**.
- Mejora de la **ayuda alimentaria**

CCOO, PROPUESTAS, AVANCES