

INTEL·LIGÈNCIA ARTIFICIAL PER GESTIONAR PERSONES?

La Inspecció de Treball de Barcelona ha actuat d'ofici i ha citat a Banc Sabadell i, per tant, a CCOO, amb l'objectiu de verificar si l'ús de la Intel·ligència Artificial per part del Banc respecta els drets laborals de la seva plantilla.

QUÈ EXAMINARÀ LA INSPECCIÓ DE TREBALL?



Selecció de personal

- Lectura i filtratge de currículums.
- Creació de perfils automatitzats...



Gestió de les persones

- Organització d'horaris, vacances i torns.
- Control de presència, ritme i rendiment.
- Càlcul de salaris, variables i incentius.
- Seguiment de l'absentisme...



Presa de decisions automatitzades

- Condicions laborals.
- Accés a llocs i assignació de funcions...



Pla de formació digital

- Adaptació al nou entorn tecnològic.
- Garantia de drets bàsics i laborals...



Des de **CCOO**

no serem els palmers de ningú i **no tolerarem que Banc Sabadell implementi la Intel·ligència Artificial en la gestió de les persones de manera unilateral.** Per això, exigim a la Direcció l'obertura immediata d'un procés de negociació seriós i profund, per tal de regular-ne l'ús i salvaguardar tant els drets laborals com l'estabilitat dels llocs de treball.

CCOO col·laborarem activament amb la Inspecció de Treball, no només per garantir que Banc Sabadell compleixi la legislació vigent, sinó també per impulsar una negociació que asseguri entorns laborals tecnològicament avançats, segurs i respectuosos amb els drets de la plantilla.



**TENS DUBTES? TRUCA A LA TEVA DELEGADA/DELEGAT DE
CCOO O ESCRIU-NOS A ccoogbs@bancsabadell.com**