

EL TEMPS ÉS TEU:

NO REGALIS NI UN SEGON A L'EMPRESA



Des de **CCOO** tornem a exigir a la Direcció una millora urgent en el sistema de registre de la jornada, perquè s'adapti a la realitat de la plantilla i es posi fi a l'abús autoritari d'aquells que utilitzen el seu poder sobre el temps de treball per intentar quedar bé amb els qui els importa poc el benestar dels seus equips i menys defensar els seus drets.

Per això, des de **CCOO** vam presentar **propostes** per a un registre de jornada just i transparent, que s'ajusti a llei i als nostres acords. Esperem que la direcció imposi finalment el sentit comú, tot garantint el respecte als drets de la plantilla.



PROPOSTES PER TREBALLAR MILOR

PROPOSTES QUE GENEREN CONFIANÇA

- * **Flexibilitat horària** amb igualtat de compensació: sol·licitem que les hores extres derivades de la flexibilitat horària tinguin el mateix termini de compensació (4 mesos) que la resta dels conceptes.
- * **Automatització de l'inici de jornada:** Demanem que els registres entre les 8:00h i les 8:15h s'ajustin automàticament a les 8:00h per evitar desfasaments administratius.
- * **Eliminació de l'autorització posterior del mànager:** exigim que l'empresa no tingui la facultat d'autoritzar o rebutjar les hores extres declarades i prèviament pactades pels treballadors amb els seus mànagers, respectant el model d'autodeclaració basat en la confiança mútua i eliminant la doble autorització per part del mànager.
- * **Conciliació:** demanem que el sistema de registre s'adapti a les circumstàncies de cada persona treballadora acollida a reduccions o adaptacions de la jornada o flexibilitat horària perquè reflecteixi correctament la seva realitat laboral.
- * **Desplaçaments:** Demanem que s'incloguin instruccions explícites, en cada convocatòria d'assistència a una convenció, reunió o formació que requereixi desplaçaments fora del lloc de residència, sobre com registrar les hores extres que amb motiu de l'assistència es generin, incloent-hi:
 - ▶ Hores de sortida del domicili abans de l'horari habitual.
 - ▶ Hores de tornada al domicili després de la jornada.
 - ▶ Dret a un descans mínim de 12 hores si la jornada finalitza després de les 20:00 h.
- * **Desconnexió digital:** El Banc ha de garantir que fora de l'horari laboral no s'enviïn ni responguin correus ni missatges laborals, assegurant el descans i la conciliació.

COMPLEIX AMB EL TEU HORARI
EL TEU TEMPS ÉS VALUÓS, NO HO DESAPROFITIS