

L'AUDITORIA RETRIBUTIVA PRESENTADA PEL BANC; BRETXA SALARIAL ENCOBERTA



CCOO manifestem el nostre absolut desacord amb el Registre Retributiu i l'Auditoria Retributiva del Grup Banc Sabadell, elaborats per E&Y i remesos a la RLPT el 30 de desembre.

Pels motius que s'indiquen a continuació, tant el Registre com l'Auditoria **no permet garantir** de manera objectiva i transparent el **principi d'igualtat retributiva a Banc Sabadell**.

1 INCUMPLIMENT DE DRETS LEGALS

- **El Banc no ha iniciat període de consultes a la RLPT** abans d'elaborar el Registre Retributiu.
- **No s'ha permès la participació** en la diagnosi prèvia de l'Auditoria Retributiva.
- **És vulnerable el principi de transparència** establert als RD 901/2020 i 902/2020.

2 DEFICIÈNCIES EN EL REGISTRE RETRIBUTIU

- **Manca detall** de tots els llocs de treball.
- **No desglossa** tots els complementos salarials i extrasalarials.
- **No s'hi especifiquen criteris** de percepció de conceptes salarials.
- **No s'hi inclou** el registre per llocs d'igual valor.
- **No permet analitzar** si es garanteix la igualtat retributiva.

3 FALTA INFORMACIÓ DELS LLOCS DE TREBALL D'IGUAL VALOR

- **No es detallen** factors i subfactors de valoració.
- No se n'explica la **metodologia** utilitzada.
- No s'hi especifiquen els **criteris** d'agrupació ni els llocs de treball inclosos.

CCOO exigim la correcció immediata d'aquestes deficiències per garantir el compliment normatiu i la igualtat retributiva a Banc Sabadell. Així mateix, sol·licitem la convocatòria urgent de la Comissió Negociadora del Pla d'Igualtat per abordar aquest problema i definir criteris clars i justos en matèria salarial.

No permetrem que es vulnerin els drets de la plantilla ni que la desigualtat salarial es mantingui a l'empresa. **CCOO** seguirem lluitant per la transparència i contra una bretxa salarial latent a Banc Sabadell.

Seguirem informant.