

LA AUDITORIA RETRIBUTIVA PRESENTADA POR EL BANCO, BRECHA SALARIAL ENCUBIERTA



Desde **CCOO** manifestamos nuestro total **desacuerdo con el Registro Retributivo y la Auditoría Retributiva** del Grupo Banco Sabadell, elaborados por E&Y y remitidos a la RLPT el 30 de diciembre.

Por los motivos que se indican a continuación, tanto el Registro como la Auditoría **no permite garantizar** de forma objetiva y transparente **el principio de igualdad retributiva en Banco Sabadell.**

1 INCUMPLIMIENTO DE DERECHOS LEGALES

- **No se ha consultado a la RLPT** antes de elaborar el Registro Retributivo.
- **No se ha permitido la participación** en el diagnóstico previo de la Auditoría Retributiva.
- Se **vulnera el principio de transparencia** establecido en los RD 901/2020 y 902/2020.

2 DEFICIENCIAS EN EL REGISTRO RETRIBUTIVO

- **Falta detalle** de todos los puestos de trabajo.
- **No desglosa** todos los complementos salariales y extrasalariales.
- **No se especifican criterios** de percepción de conceptos salariales.
- **No se incluye** el registro por puestos de igual valor.
- **No permite analizar** si se garantiza la igualdad retributiva.

3 FALTA DE INFORMACIÓN PUESTOS DE IGUAL VALOR

- **No se detallan** factores y subfactores de valoración.
- No se explica la **metodología** utilizada.
- No se especifican los **criterios** de agrupación ni los puestos incluidos.

Desde **CCOO** exigimos la **corrección inmediata** de estas deficiencias para garantizar el cumplimiento normativo y la igualdad retributiva en Banco Sabadell. Asimismo, **solicitamos la convocatoria urgente de la Comisión Negociadora del Plan de Igualdad** para abordar este problema y definir criterios claros y justos en materia salarial.

No permitiremos que se vulneren los derechos de la plantilla ni que la desigualdad salarial se mantenga en la empresa. **CCOO seguiremos luchando por la transparencia, la justicia y contra una brecha salarial latente en Banco Sabadell.**

Seguiremos informando.