



CCOO ACONSEGUIM SIGNAR NOVES MESURES DE CONCILIACIÓ PER A LA PLANTILLA DE BANC SABADELL

Amb motiu de la renovació del Distintiu d'Igualtat a l'Empresa que atorga el Ministeri d'Igualtat, **CCOO** i la UGT hem forçat que, al Banc, avui 17 de març s'hagi reunit la Comissió d'Igualtat de manera extraordinària per abordar la negociació de noves mesures de conciliació segons la proposta que **CCOO** i la UGT els vam enviar la setmana passada. [Accedeix aquí a tota la bateria de propostes de CCOO](#)

Fruit d'aquesta reunió, **hem aconseguit que, a partir de l'1 d'abril, tinguem a la nostra disposició els permisos següents:**

- ☒ **Permís retribuït de 7 hores anuals** per acudir a consultes mèdiques i proves diagnòstiques pròpies de la persona treballadora i parents de 1r grau per consanguinitat o afinitat i cònjuge o parella de fet legalment constituïda.
- ☒ **Permís retribuït pel temps indispensable i amb un màxim de 20 dies laborables l'any**, addicional al permís per hospitalització, per a l'acompanyament de fills/es d'empleats fins que aquests compleixin 30 anys, en fase de tractament actiu de malalties oncològiques.
- ☒ **Permís retribuït pel temps indispensable** per acudir a consultes mèdiques i proves diagnòstiques pròpies de la persona treballadora en fase de tractament actiu de malalties oncològiques.
- ☒ **Permís no retribuït (recuperable) de 7 hores anuals** per a l'acompanyament a familiars de primer grau en la realització de tràmits oficials o d'una altra índole (tramitació del DNI, tràmits amb l'Administració o organismes públics, notaria, tràmits per la Llei de dependència...) que requereixin l'assistència de la persona treballadora i que requereixin l'assistència de la persona treballadora.

A més, tenim el compromís que, amb motiu de la negociació del proper Pla d'Igualtat, que s'iniciarà a mitjans d'any, es treballarà per implementar la resta de mesures proposades.

CCOO valorem molt positivament que Banc Sabadell entengui que els plans d'igualtat han d'estar vius i que s'han d'adaptar a les realitats socials i laborals, així com que la igualtat, la conciliació i la coresponsabilitat també són qüestions importants de les condicions de treball.

CCOO seguirem lluitant i treballant per aconseguir la igualtat real d'oportunitats entre dones i homes i per eradicar les bretxes salarials i funcionals, contribuint així a l'objectiu de ser una empresa socialment responsable.



**MÉS DRETS
MÉS IGUALTAT**

**SOM UN SINDICAT ESPECIALISTA EN SINDICALISME,
NO ACCEPTIS IMITACIONS**

