

Els beneficis socials no cauen del cel

Banc Sabadell anuncia, una vegada més, uns beneficis rècord però a la plantilla no dirigeixen més que unes paraules d'agraïment mentre pretenen colar-nos que, si tenim Beneficis Socials, són gràcies a ells.

És una manca de tacte evident que intentin manipular amb un vídeo la realitat sobre l'origen dels beneficis socials de la plantilla, atribuint-se en exclusiva la seva autoria, quan continuen negant-se a recompensar adequadament a una plantilla excepcional.

Cal recordar que hi ha normes que regulen les nostres condicions laborals. I la majoria d'aquestes normes s'han elaborat amb la participació de la RLPT, com a agent social o bé com a grup de pressió.

A Banc Sabadell, els nostres beneficis socials procedeixen majoritàriament de l'Estatut dels Treballadors, de la negociació d'un conveni col·lectiu i dels acords d'empresa, amb la signatura de sindicats de classe, i on **CCOO és el sindicat majoritari**.

I quan el Banc ha aplicat de manera unilateral alguna millora ha estat gràcies a la pressió exercida per la plantilla i la RLPT, a través de denúncies, demandes, mobilitzacions, etc.

Que no us enganyin. Si tenim beneficis socials és per la pressió que exercim, per forçar la negociació i per la nostra capacitat de supervisió i no per la gràcia divina de la nostra "generosa" Direcció.

Per a ells els beneficis, i per a les plantilles?

1.295M€
beneficis
rècord

Si Banc Sabadell hagués volgut ja haurien fet alguna cosa més que un vídeo.

Banc Sabadell, la seva Direcció, ha tingut i té l'oportunitat de demostrar que són capaços de liderar una Entitat moderna, amb un futur llonge i, contràriament al que diuen ara les enquestes, una bona empresa per treballar. Si els importessin tant els beneficis socials de la plantilla, entre altres coses:

- Haurien decidit fa anys retribuir a la plantilla eliminant les clàusules d'absorció i de compensació.
- Estarien invertint en tecnologia i recursos humans per tal d'eliminar les càrregues de treball excessives.
- Establir una ajuda alimentària que es pugui fer servir treballs on treballis.
- I tantes altres iniciatives que podrien instaurar, moltes amb costos mínims.

Però sembla que prefereixen esperar que un sindicat com CCOO acabi forçant la incorporació d'un nou benefici o que un jutjat els obligui a complir els acords ja signats.

Que tinguin sort en assolir els seus objectius, però no a costa de la plantilla.